



Costruire insieme la cooperazione accessibile e inclusiva

140 **LEGACOOP**

LEGACOOP
PARI OPPORTUNITÀ

COOPFOND 
FONDO MUTUALISTICO **LEGACOOP**

 **INDICOO**
LEGACOOP

DEIA Coop Camp

Parità, diversità, inclusione
ed accessibilità: come sta
evolvendo il mondo del lavoro?

II EDIZIONE

PROGRAMMA
19 E 20 GIUGNO
ROMA

con la Media partnership de
le Contemporanee

**COMPILA
IL MODULO**

bit.ly/coopcamp2





19 GIUGNO | ORE 09:30 - 13:00

Palazzo Panisperna

Via Panisperna, 207 – 00184 Roma (Rione Monti)

Premessa

Negli ultimi anni, il mondo del lavoro è attraversato da trasformazioni profonde che stanno ridefinendo modelli organizzativi, competenze e relazioni. In questo scenario in continua evoluzione, i temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità, dell'inclusione e dell'accessibilità non rappresentano più soltanto un orizzonte etico, ma una leva strategica per costruire contesti lavorativi più equi, innovativi e sostenibili.

Osservare i nuovi scenari del lavoro attraverso questa lente significa interrogarsi su come ripensare politiche di welfare, modelli organizzativi e strumenti di conciliazione tra vita e lavoro, affinché siano realmente in grado di rispondere ai bisogni delle persone.

I dati pubblicati in occasione della Festa della Mamma restituiscono con chiarezza quanto la maternità continui ancora oggi a rappresentare, per molte donne, un fattore di penalizzazione sociale, economica e professionale. In Italia il tasso di natalità ha raggiunto uno dei livelli più bassi degli ultimi decenni e il fenomeno della cosiddetta child penalty continua a produrre effetti concreti sulle vite delle lavoratrici: dopo la nascita di un figlio molte donne riducono la propria partecipazione al mercato del lavoro, rallentano i percorsi di carriera o escono completamente dall'occupazione. Secondo gli ultimi dati diffusi da Save The Children, il 20% delle donne smette di lavorare dopo essere diventata madre, mentre il divario occupazionale tra padri e madri con figli minori sfiora i 29 punti percentuali.

Promuovere ambienti di lavoro inclusivi significa quindi garantire condizioni concrete: servizi adeguati per le lavoratrici madri, investimenti nei servizi per l'infanzia, modelli di welfare realmente accessibili, il sostegno alla genitorialità condivisa attraverso la valorizzazione dei congedi di paternità e una cultura organizzativa che riconosca la cura come responsabilità collettiva e non esclusivamente femminile. Significa inoltre riconoscere il ruolo delle

donne non solo in termini di posizioni ricoperte, ma anche di equità salariale, contrastando il persistente divario retributivo e le disuguaglianze che attraversano i percorsi professionali.

Allo stesso tempo, costruire luoghi di lavoro realmente equi significa adottare pratiche capaci di rendere visibili e rispettate tutte le identità, come l'introduzione delle carriere alias, e promuovere contesti capaci di includere pienamente persone non binarie, persone migranti, persone con disabilità, donne vittime di violenza e tutte le soggettività che ancora oggi incontrano ostacoli nell'accesso, nella permanenza e nella valorizzazione professionale.

Su questi temi Legacoop Pari Opportunità sta avviando una riflessione sempre più approfondita, nella consapevolezza che le trasformazioni del lavoro richiedono ascolto, responsabilità condivisa e capacità di costruire risposte collettive. L'obiettivo è promuovere un confronto aperto e continuativo con tutte le parti interessate – istituzioni, università, organizzazioni sindacali, associazioni, esperte ed esperti, – per favorire il dialogo, condividere buone pratiche e contribuire alla definizione di modelli organizzativi più equi, inclusivi e sostenibili.

Affrontare questi temi implica riconoscere le disuguaglianze ancora esistenti e impegnarsi in azioni concrete, capaci di generare cambiamento reale e misurabile nel tempo. Perché parlare oggi di lavoro significa inevitabilmente parlare di diritti, di qualità della vita, di dignità delle persone e della possibilità di costruire un futuro sostenibile anche dal punto di vista sociale e demografico.

Questo evento nasce con l'obiettivo di aprire uno spazio di confronto e riflessione condivisa tra esperienze, competenze e visioni diverse, per contribuire alla costruzione di una nuova cultura del lavoro fondata sul rispetto, sui diritti, sulla partecipazione e sull'accesso equo alle opportunità.



Saluti del Presidente di Legacoop,
Simone Gamberini

Introduzione ai lavori:
Annalisa Casino, Presidente
Commissione Pari Opportunità
Legacoop Nazionale

Diversity, Equity & Inclusion: la voce della ricerca, della politica e del mondo associativo

- > **Alessandro Hinna**, Prof. Università Torvergata
- > **Gabriella Crafa**, Diversity Lab
- > **Cathy La Torre**, Avvocata ed opinion leader
- > **Luna Sabatino**, Dirigente sindacale, giurista esperta di pubblico impiego, pari opportunità, inclusione: promotrice identità alias CCNL funzioni centrali e componente CUG MUR

Natalità, politiche di welfare e condivisione dei carichi di cura

INTERVENGONO:

- > **Sara Miccoli**, Ricercatrice Dipartimento per le Statistiche Sociali e Demografiche, ISTAT
- > **Rossana Dettori**, Presidente della Commissione Pari Opportunità del CNEL
- > **Simone Manfredi**, Research fellow di Government, Health and Not For Profit presso SDA Bocconi School of Management e dottorando in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Milano

Inclusione e Accessibilità: linguaggio, standard, buone pratiche

- > **Marta Battioni**, Vice Presidente di LegacoopSociali
- > **Emilia Grazia Costa**, Senior Advisor e Auditor per la comunicazione responsabile. Project Leader e Membro Esperto del Tavolo Tecnico UNI-Ente di Normazione Italiano per la UNI PdR 164:2024 sulla Pubblicità Accessibile e Inclusiva.
- > **Gianna Zappi**, Vice Direttrice Generale Sostenibilità e Valorizzazione di UNI Ente Italiano di Normazione
- > **Gessica Caleffi**, Esecutivo di Generazioni Legacoop

Un cambio di passo

- > **Annalisa Casino**, Presidente della Commissione Pari Opportunità di Legacoop
- > **Natascia Maesi**, Presidente di Arcigay
- > **Gianluigi Granero**, Direttore di Legacoop Nazionale

Modera l'evento: **Martina Rogato**, Woman 71 Le Contemporanee



19 GIUGNO | ORE 15:00 - 18:00

Casa Internazionale delle Donne, Sala Tosi

Via della Lungara, 19 – 00165 Roma (Trastevere)

Premessa

La ridefinizione degli ambiti di lavoro del nuovo Comitato Parità, Diversità, Inclusione e Accessibilità rappresenta un passaggio strategico per Legacoop. In questo percorso, il contributo congiunto della Commissione Pari Opportunità, di Legacoopsociali e di Generazioni assume un valore fondamentale per costruire una visione condivisa e capace di interpretare le trasformazioni del lavoro e della società.

Partendo dal filo conduttore di cosa significhi oggi essere donna nel mondo del lavoro, il confronto si propone di affrontare il tema delle differenze attraverso una prospettiva intersezionale, riconoscendo come genere, età, origine, disabilità, orientamento e altre dimensioni dell'identità si intreccino nel determinare opportunità, ostacoli e percorsi di partecipazione.

L'obiettivo è contribuire alla costruzione di un modello cooperativo sempre più inclusivo, in grado di valorizzare ogni forma di diversità come elemento di ricchezza, innovazione e coesione, promuovendo pari opportunità e piena accessibilità per tutte e tutti.

15:00

**Parità, Diversità, Inclusione e
Accessibilità. Il lavoro di Legacoop.**

Apertura dei lavori: **Annalisa Casino**,
Presidente della Commissione Pari
Opportunità di Legacoop

INTERVENGONO:

- > **Francesca Ottolenghi**, Responsabile Ufficio Sostenibilità & Cooperazione, Responsabile Ufficio Pari Opportunità
- > **Francesco Maria Gastaldi**, Ufficio Sostenibilità & Cooperazione, Ufficio Pari Opportunità
- > **Gessica Caleffi**, Esecutivo Generazioni
- > **Annamaria Ricci**, Presidente di 4form

16:00 - 18:00

Lavori in hub cooperativo

18:00

**Conclusione lavori a cura di
Annamaria Ricci, Presidente di 4form**

19 GIUGNO | ORE 18:30 - 21:30

Aperitivo in dialogo: “Diversità ed inclusione: ma le donne?”

Casa Internazionale delle Donne, Giardino La Magnolia

Via della Lungara, 19 – 00165 Roma (Trastevere)

Premessa

Si parla sempre più di pluralità delle identità, valorizzazione delle differenze, accessibilità e pari opportunità. In questo scenario, tuttavia, emerge una domanda che merita di essere affrontata apertamente: quale spazio occupano oggi le donne all'interno delle politiche e delle strategie dedicate alla diversità e all'inclusione?

L'evoluzione verso approcci sempre più inclusivi e intersezionali rappresenta una conquista importante e una grande opportunità per leggere la complessità delle disuguaglianze contemporanee. Al tempo stesso, pone nuove questioni: come mantenere alta l'attenzione sulle disparità di genere ancora esistenti? Come evitare che la centralità della parità tra donne e uomini venga data per acquisita? E come costruire percorsi che sappiano tenere insieme le diverse dimensioni dell'inclusione senza creare gerarchie tra diritti e bisogni?

Su questi ed altri interrogativi, si confronteranno stakeholder provenienti da ambiti differenti – istituzioni, mondo associativo, università, organizzazioni del lavoro e della cooperazione – durante un aperitivo in dialogo e multidisciplinare tra per confrontarsi su limiti, reticenze, prospettive e opportunità che caratterizzano l'attuale dibattito sulla diversity, equity and inclusion.

A partire dalle esperienze e dalle competenze dei diversi interlocutori, il confronto intende approfondire il contributo che l'approccio europeo sta offrendo alla costruzione di politiche sempre più attente all'intersezionalità, capaci di riconoscere le molteplici forme di discriminazione e di promuovere contesti realmente inclusivi, equi e accessibili.

L'obiettivo non è contrapporre la questione femminile alle altre dimensioni della diversità, ma comprendere come il tema della parità di genere possa continuare a rappresentare una chiave di lettura fondamentale per interpretare le trasformazioni del lavoro e della società, contribuendo alla costruzione di modelli organizzativi e sociali capaci di valorizzare ogni persona nella sua unicità e nelle sue differenze.

INTERVENGONO:

- > **Elisabetta Canitano**, Casa Internazionale delle donne
- > On. **Cecilia D'Elia**, Partito Democratico
- > **Dina Taddia**, WeWorld Onlus
- > **Linda Laura Sabbadini***, esperta parità di genere
- > **Antonella Ferrantini**, responsabile Centro antitratta Differenza Donna

*in attesa di conferma



20 GIUGNO | ORE 19:30 - 21:30

Different Together La cooperazione inclusiva

Monk Roma

Via Giuseppe Mirri, 35 00159 - Roma (Portonaccio)

Premessa

In un contesto sociale sempre più complesso e frammentato, costruire spazi di incontro, dialogo e partecipazione sui temi della cooperazione come luogo accessibile a tutte le differenze rappresenta una sfida fondamentale. Con questo obiettivo nasce "Different Together - La cooperazione inclusiva dove ogni persona conta", un momento di confronto aperto che si terrà presso il Monk in collaborazione con Scomodo, realtà editoriale e comunità di giovani che da anni promuove informazione indipendente, partecipazione civica e attivazione culturale delle nuove generazioni. Attraverso il dialogo diretto e le testimonianze di cooperative impegnate in diversi ambiti, l'incontro intende raccontare come la cooperazione sia, oggi, uno strumento concreto di inclusione, partecipazione e valorizzazione delle differenze.

L'obiettivo non è soltanto informare, ma costruire un confronto reciproco: da un lato offrire ai partecipanti l'opportunità di conoscere il mondo cooperativo, i suoi valori e il suo impegno nei confronti della parità di genere e delle pari opportunità, dall'altro ascoltare le istanze, i bisogni e le prospettive delle nuove generazioni, affinché la cooperazione possa continuare a evolversi come spazio aperto, accessibile e capace di dare valore a ogni persona.

Perché una società più inclusiva si costruisce insieme, riconoscendo che le differenze non sono un limite, ma una risorsa comune.

INTERVENGONO:

- > **Annalisa Casino**, Presidente della Commissione Pari Opportunità di Legacoop
- > **Francesco Maria Gastaldi**, Ufficio Pari Opportunità Legacoop
- > **Alessandra Gigliotti**, Educatrice Meta cooperativa sociale onlus
- > **Aldo Macchi**, Project Manager INDICOO

*in attesa di conferma