

RI-GENERAZIONI – SISTEMI DI WELFARE AZIENDALE IN COOPSELIOS

**(progetto da presentare ai sensi dell'Avviso di finanziamento a valere
sull'articolo 9 della Legge 8 Marzo 2000, n.53 – Anno 2011 – Scadenza 13
luglio 2011)**

Coopselios è una Cooperativa Sociale di tipo A no-profit ai sensi della legge 381/91. È un soggetto del welfare community presente da oltre 25 anni sul territorio di Reggio Emilia e in grado di offrire a Istituzioni pubbliche e privati soluzioni avanzate ai bisogni socio-assistenziali, sanitari ed educativi. È presente in 8 Regioni con quasi 3.000 soci e dipendenti e oltre 170 gestioni nei settori dell'Infanzia, dei Minori, degli Anziani e dei Disabili. Eroga ogni giorno servizi a quasi 7.000 persone.

Fra i servizi offerti:

- Progettazione e gestione di Residenze (Case Protette, Alloggi Protetti, Residenze Sanitarie Assistenziali);
- Strutture semi-residenziali, Centri Diurni e Servizi Domiciliari;
- Nuclei specializzati per deficit cognitivi;
- Progettazione e gestione di Asili Nido, Micro-nidi, Scuole per l'Infanzia, sezioni primavera, asili aziendali e centri bambino;
- Servizi territoriali per minori con o senza disagio psichico o familiare

L'organizzazione di genere e la qualità nella gestione delle risorse umane

Coopselios da sempre si impegna sul tema delle pari opportunità, garantendo flessibilità nell'orario e periodi di aspettativa alle socie con esigenze familiari. Nel 2010, al fine di implementare le azioni di pari opportunità all'interno dei processi organizzativi, la cooperativa ha istituito un Gruppo di Lavoro sulle Pari Opportunità e nel 2011 ha partecipato a un percorso formativo, proposto dalla Commissione Pari Opportunità Legacoop, dal titolo "La qualità nella gestione delle risorse umane". È inoltre da segnalare che durante il Congresso Nazionale Legacoop 2011 Coopselios è stata premiata con un riconoscimento promosso dalla Commissione Pari Opportunità di Legacoop Nazionale dal titolo "PIONIERI NELLA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO FEMMINILE".

Coopselios si pone come primo obiettivo quello di attivare diverse azioni/attività di conciliazione a favore, prevalentemente, dei soci residenti nella Provincia di Reggio Emilia e, per alcune iniziative, anche dei soci non residenti ma che lavorano negli Uffici di Reggio e in alcuni servizi pilota.

Il progetto vuole essere una prima sperimentazione da implementare, successivamente, anche in altre aree territoriali di intervento della cooperativa

La cooperativa ha scelto di dare risposta a 2 istanze fondamentali:

- la necessità di supportare nella gestione dei carichi di cura familiari la prevalente componente femminile della cooperativa (92% donne) tramite l'offerta di servizi, formazione, iniziative di accoglienza, ascolto e accompagnamento per il benessere lavorativo
- la necessità di supportare la riqualificazione di lavoratori con prescrizione mediche che sono già o saranno presto impossibilitati a svolgere il lavoro per il quale sono stati assunti. Il progetto proposto offre ad alcuni di questi lavoratori la possibilità di svolgere attività (fattorino sociale, accudimento figli) compatibili con le prescrizioni mediche e con l'esperienza lavorativa maturata .

Per rispondere puntualmente alle esigenze di conciliazione sopra elencate, la cooperativa ha previsto di attivare le seguenti azioni progettuali:

Lettera B Interventi per il reinserimento

- organizzazione di 2 percorsi formativi di gruppo della durata di 16 ore ciascuno rivolti alle 24 dipendenti che rientreranno dalla maternità nel corso della realizzazione del progetto (periodi di assenza di almeno 5 mesi – maternità obbligatoria)
- organizzazione di 24 affiancamenti individuali della durata di 14 ore ciascuno rivolti alle 24 dipendenti che rientreranno dalla maternità nel corso della realizzazione del progetto (periodi di assenza di almeno 5 mesi – maternità obbligatoria)

Lettera C Interventi e servizi innovativi

- introduzione della figura del fattorino sociale per lo svolgimento di commissioni e servizi al personale interno con figli minori a carico (pagamento bollette, prenotazione visite mediche, lavaggio auto, spese settimanali, servizio di trasporto e consegna per lavanderia e stireria, ecc.) e attività specifiche di sollievo/accompagnamento per lavoratrici o lavoratori con figli o disabili a carico per la gestione dei tempi della quotidianità extra lavorativa (accompagnamento a visite mediche, spesa, commissioni...)
- introduzione di un servizio di accudimento figli durante riunioni e momenti critici da parte del personale interno della cooperativa
- attivazione di punti di ascolto interni: verrà introdotto e aperto nei locali aziendali della sede legale uno Sportello Sociale finalizzato a supportare il personale nella risoluzione di problematiche organizzative, sanitarie, familiari
- introduzione della figura del coordinatore di conciliazione
- altre azioni: attività di comunicazione degli interventi e dei servizi innovativi previsti

Le azioni sono rivolte ad un totale di 309 destinatari.

Schematicamente il progetto prevede la realizzazione delle seguenti azioni:

	Tipologia di progettoⁱ	
	C3.1 Lettera A – Interventi di flessibilità <input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/> part time reversibile	
	<input type="checkbox"/> telelavoro	
	<input type="checkbox"/> lavoro a domicilio	
	<input type="checkbox"/> banca delle ore	
	<input type="checkbox"/> orario flessibile (in entrata/ uscita; su turni/ sedi diverse; concentrato; ecc.)	
	<input type="checkbox"/> altro	<i>Specificare</i>
	C3.2 Lettera B – Interventi per il reinserimento <input type="checkbox"/>	
C3	<input checked="" type="checkbox"/> formazione al rientro	
	<input type="checkbox"/> altri programmi ed azioni per favorire il reinserimento	<i>Specificare</i>
	C3.3 Lettera C – Interventi e servizi innovativi <input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/> sportello family friendly	
	<input checked="" type="checkbox"/> sportello commissioni / fattorino aziendale	
	<input checked="" type="checkbox"/> accudimento figli durante riunioni e momenti critici	
	<input type="checkbox"/> pick up scolastico	
	<input type="checkbox"/> navetta aziendale	
	<input type="checkbox"/> ludoteca/baby parking/centro estivo aziendale	

	<input checked="" type="checkbox"/> attivazione figura del "coordinatore di conciliazione"	
	<input checked="" type="checkbox"/> altro	<i>Specificare attività di comunicazione esterna ed interna</i>

Il progetto è inoltre sostenuto da una rete provinciale composta dai seguenti soggetti: Legacoop Reggio Emilia, Comune di Reggio Emilia, Provincia di Reggio Emilia, Consiglieri di Parità di Reggio Emilia

Finanziamento richiesto € 391.042,73
