

***LA PRESENZA DELLE DONNE NELLA COOPERAZIONE:  
vissuto, percezioni e aspettative di ruolo: un'indagine conoscitiva  
per promuovere una politica di pari opportunità nelle cooperative”***

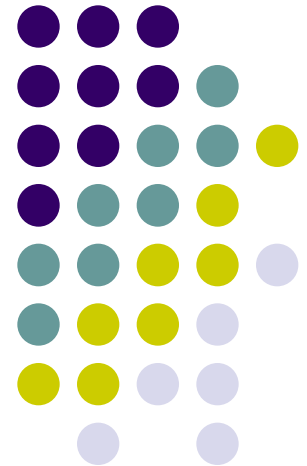
**FOCUS SULLE COOPERATIVE DEL SETTORE SERVIZI**

**Con il contributo del Ministero delle Attività Produttive  
- Direzione Generale degli Enti Cooperativi -**



*15 Gennaio 2004*

P.zza della Costituzione, 8  
Palazzo Affari – Sala Topazio





# OBIETTIVI E FINALITA' DELLA RICERCA

PROGETTARE E COSTRUIRE NEL MEDIO PERIODO UN PROGRAMMA DI AZIONI POSITIVE PER SUPPORTARE LA QUALIFICAZIONE DELLE DONNE NELLE COOPERATIVE LEGA

ATTRAVERSO:



**COSTRUZIONE DI UN SET DI INDIRIZZI PER FAR DECOLLARE UN PROGRAMMA DI AZIONI POSITIVE**

# OBIETTIVI E FINALITA' DELLA RICERCA



LA RICERCA HA COINVOLTO:

COOP.VE	SOCIE e/o LAVORATRICI	SETTORI	TERRITORI
<b>119</b>	<b>662</b>	Agricolo Manifatturiero Servizi Consumo	Lombardia: 33 Emilia Romagna: 58 Toscana: 15 Campania: 10 Consumo: 3 <ul style="list-style-type: none"> <li>● Coop Estense</li> <li>● Coop Adriatica</li> <li>● Coop Consumatori Nordest</li> </ul>

I RISULTATI CHE QUI VENGONO PRESENTATI RIGUARDANO IL

## SETTORE SERVIZI

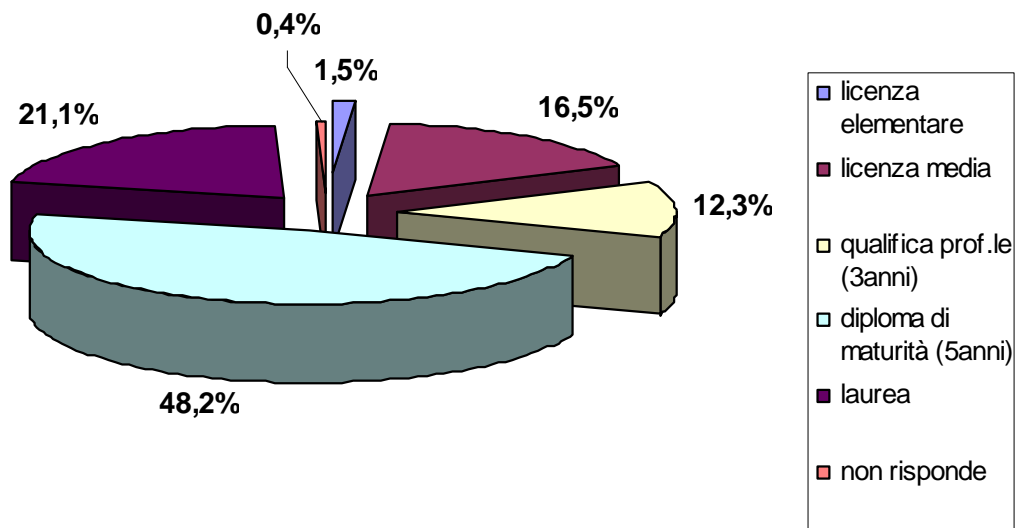
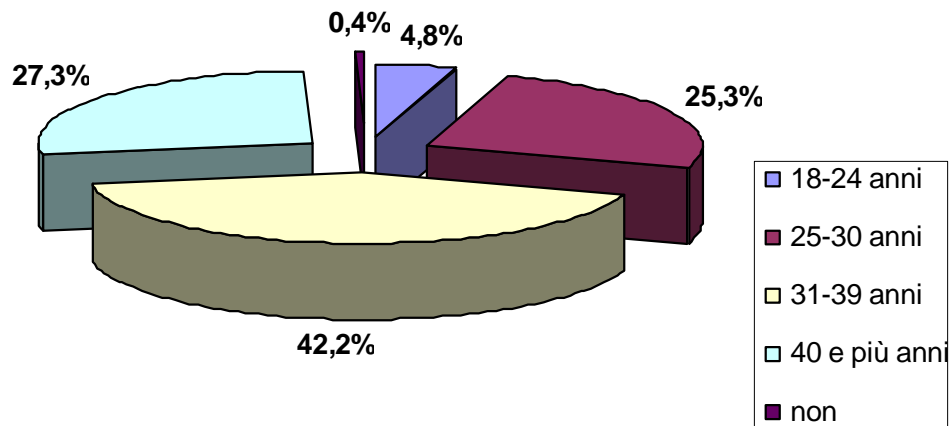
COOP.VE	SOCIE e/o LAVORATRICI	SETTORI	TERRITORI
<b>80</b>	<b>479</b>	Servizi e Pulizie (28%) Servizi alla Persona (50%) Servizi Culturali e Turistici (22%)	Campania: 8% Toscana: 18% Emilia Romagna: 45% Lombardia: 29%

# IL PROFILO DEL CAMPIONE



## L'ETA'

Le intervistate hanno in prevalenza una età compresa tra i 31 e i 40 anni (42% del campione) ma nel 27% dei casi hanno un'età superiore ai 40 anni.



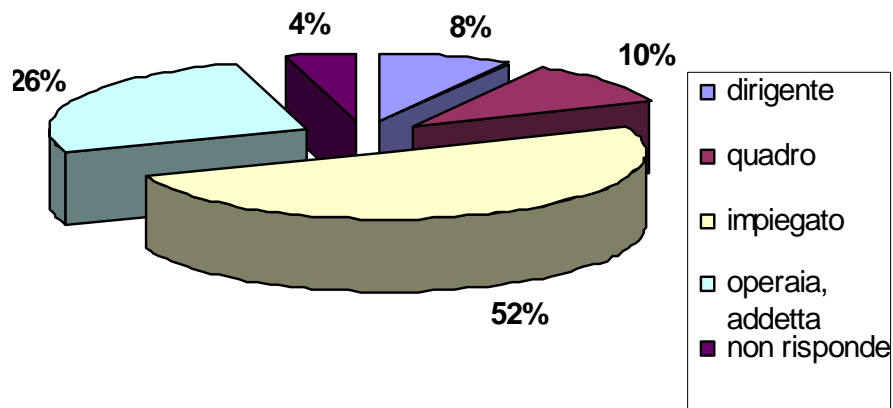
## IL TITOLO DI STUDIO

Il 69,3% delle intervistate ha un titolo di studio medio alto (48% diplomate, 21% laureate) con una miglior scolarizzazione nel centro-sud.

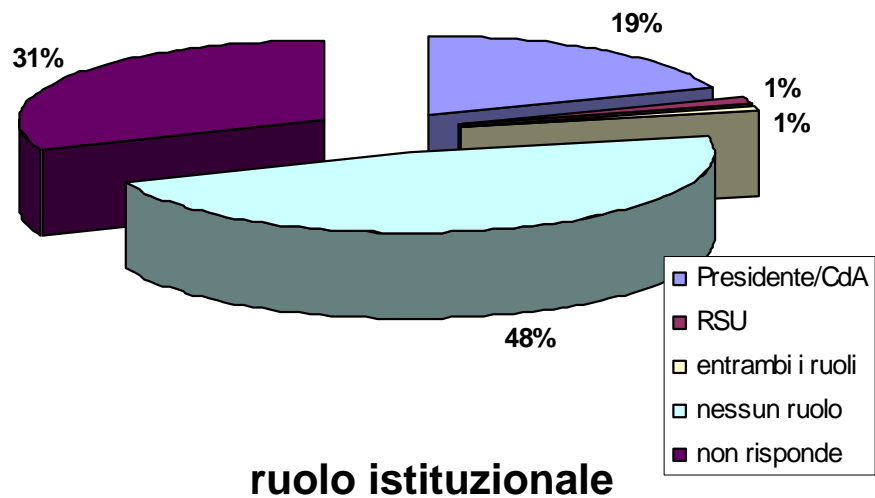
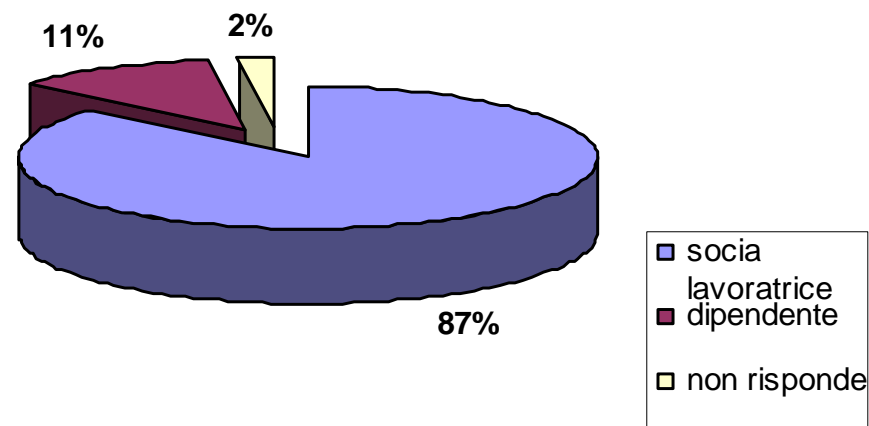
# IL PROFILO DEL CAMPIONE



## funzione aziendale



## posizione istituzionale



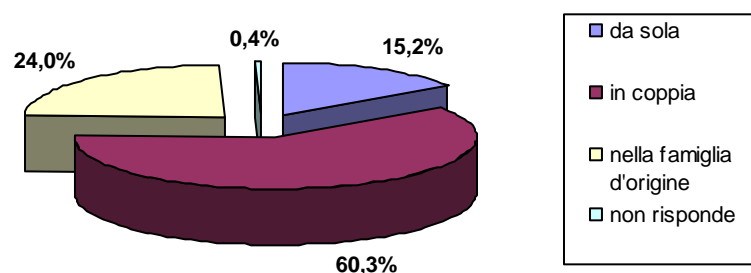
# IL PROFILO DEL CAMPIONE



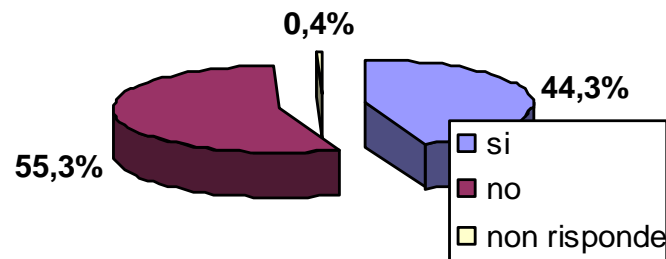
## IL NUCLEO FAMILIARE

I dati suggeriscono una situazione di stabilità e benessere. La maggioranza delle intervistate vive in coppia (60%), con più di un reddito (75%) e senza persone a carico (93%). Da tenere in evidenza il dato della Toscana, dove emerge che il 40% dispone del solo reddito dell'intervistata, rispetto al 20% dell'intero campione; Il dato è da mettere in relazione al maggior numero di single (29% rispetto al 15% del campione).

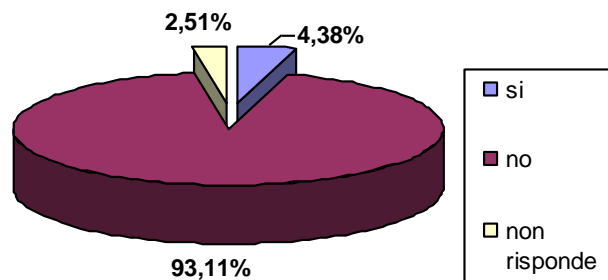
### al momento vivi



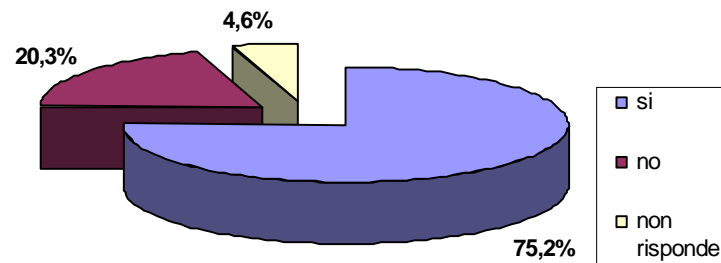
### hai figli? se sì, quanti?



### hai altre persone a carico?



### ci sono altri redditi oltre al tuo?



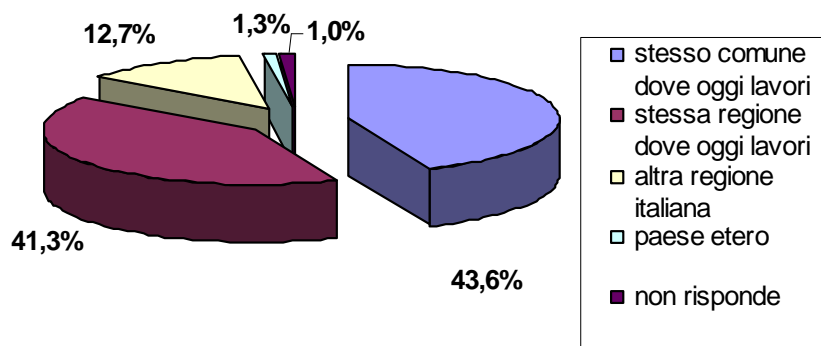
# IL PROFILO DEL CAMPIONE



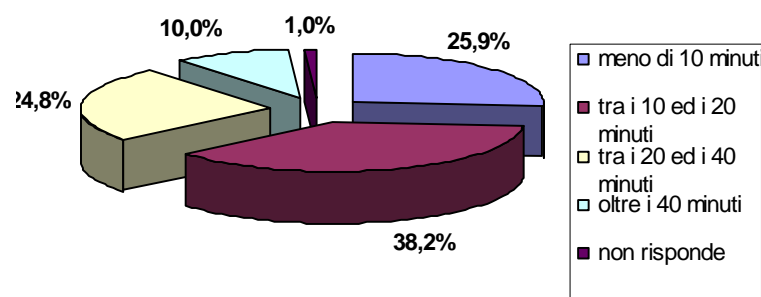
## RESIDENZA E LAVORO

Esiste una notevole vicinanza tra i luoghi di lavoro e la residenza: Le intervistate infatti, lavorano nello stesso comune di origine (43%) o almeno nella stessa regione (41%), mentre è ancora marginale il fenomeno dell'immigrazione da paesi esteri.

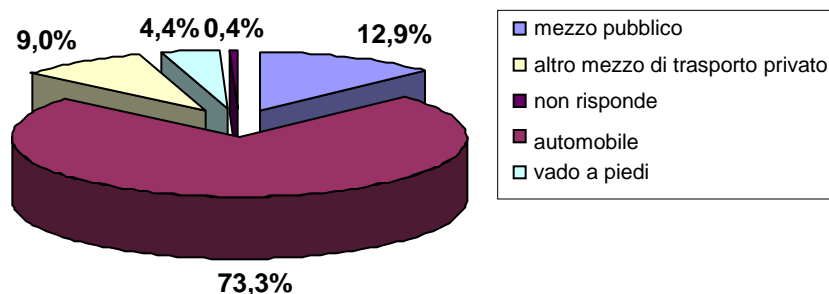
### luogo d'origine



### quanto tempo impieghi per recarti sul luogo di lavoro?



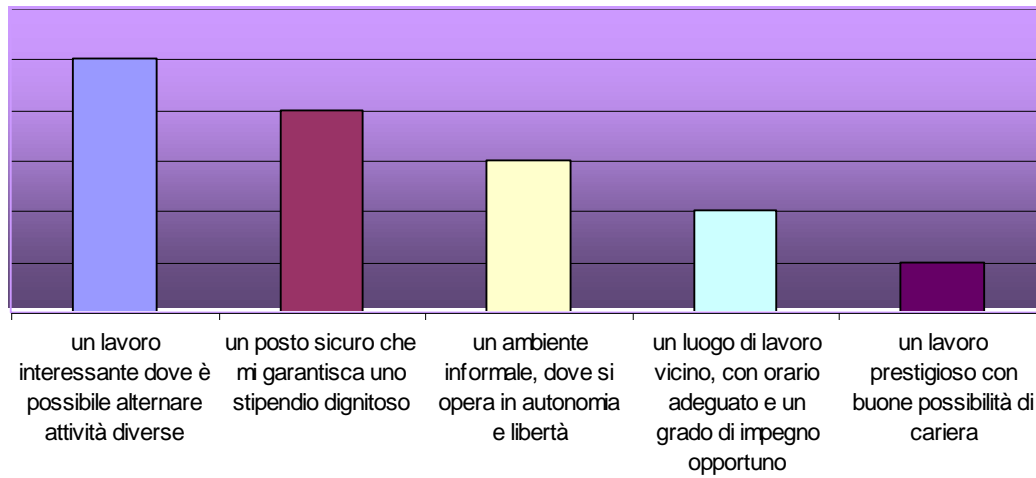
### quale mezzo di trasporto utilizzi preferibilmente?



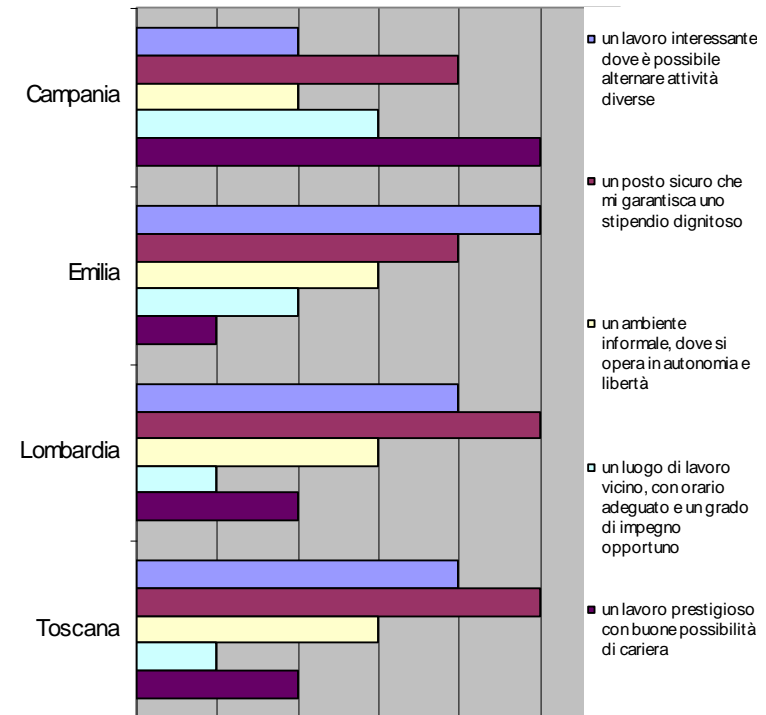
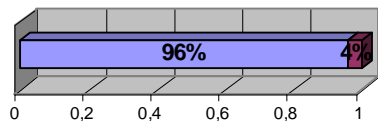
# IL LAVORO IN COOPERATIVA



## DOM. 1 – Quali caratteristiche cerchi in un lavoro?



risponde  
non risponde

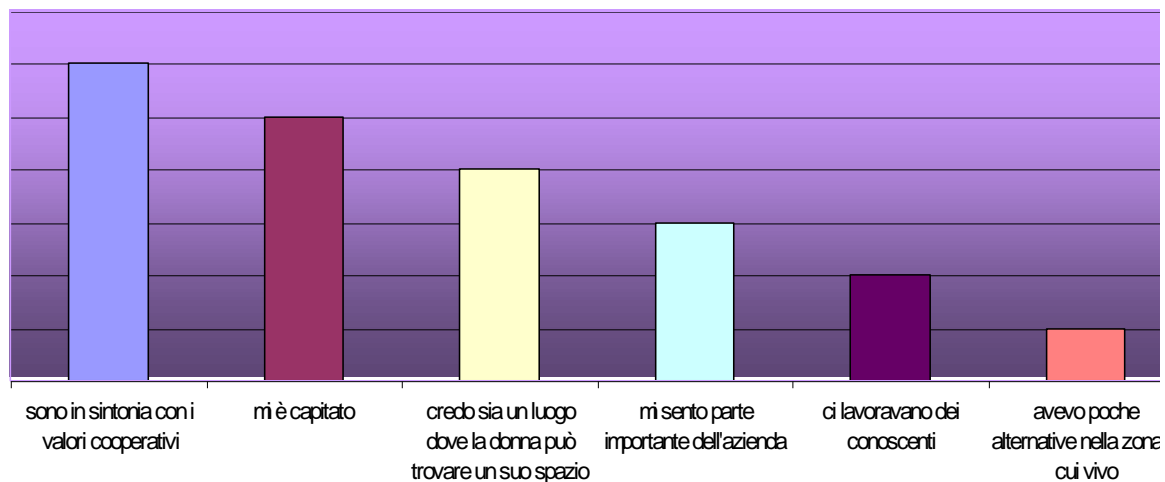




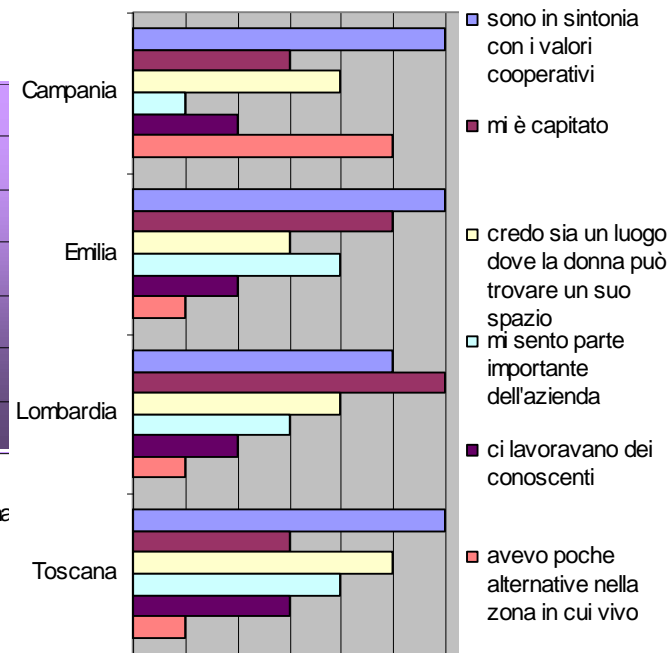
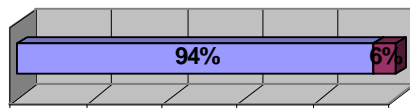
# IL LAVORO IN COOPERATIVA



## DOM. 2 – Per quali ragioni lavori in una Cooperativa?



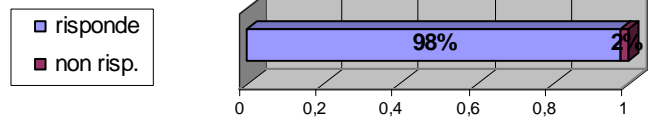
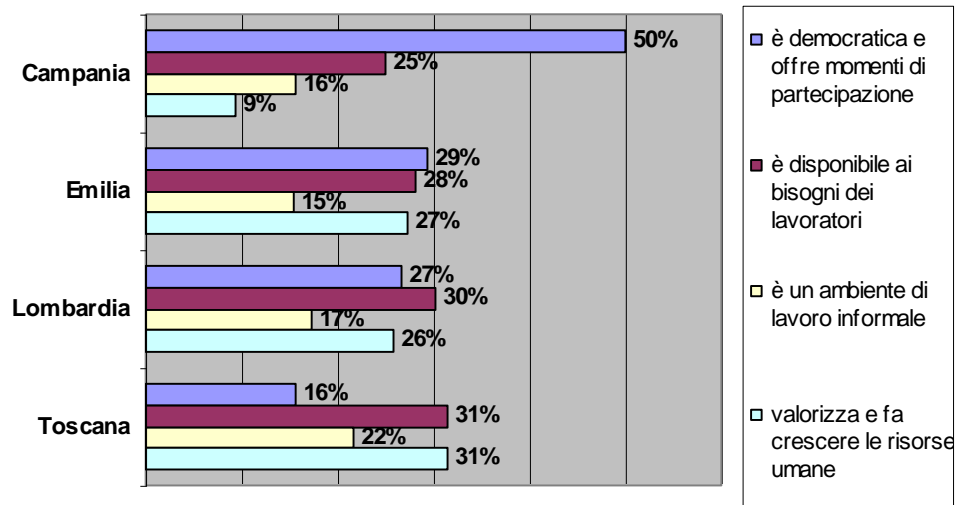
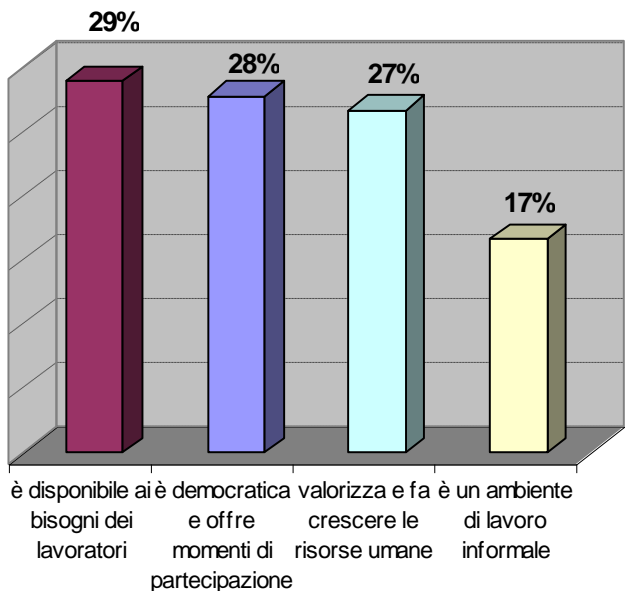
■ risponde  
■ non risponde



# IL LAVORO IN COOPERATIVA



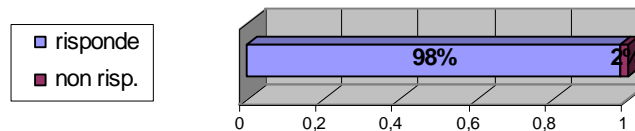
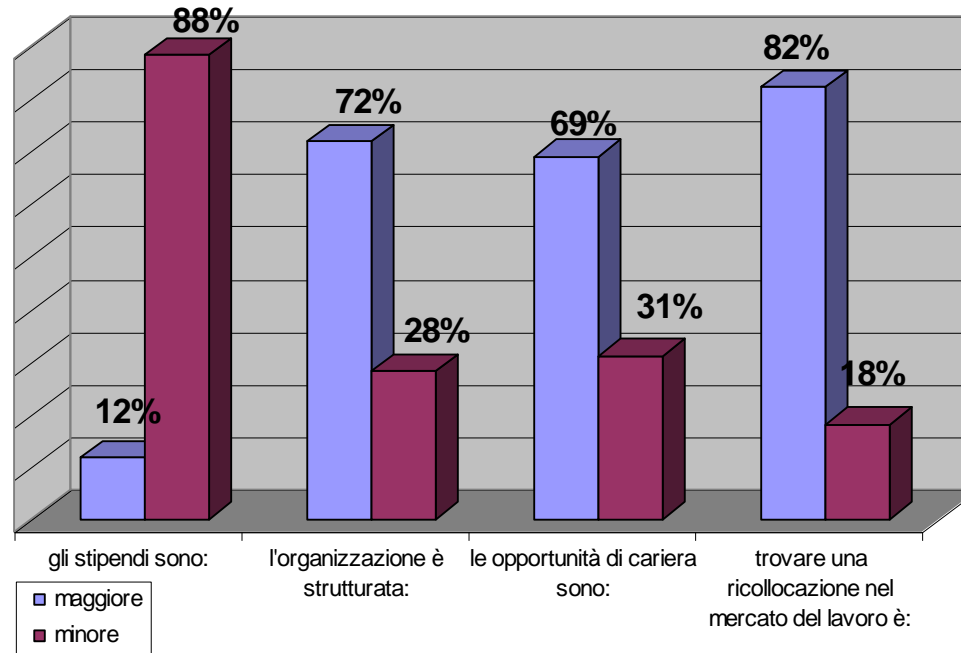
## DOM.3 - Nella tua Cooperativa hai trovato che (risposte multiple)



# IL LAVORO IN COOPERATIVA



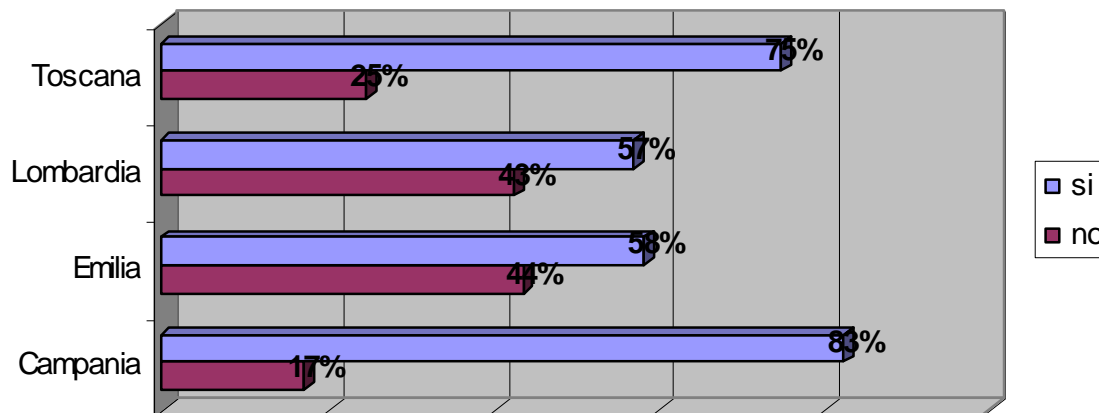
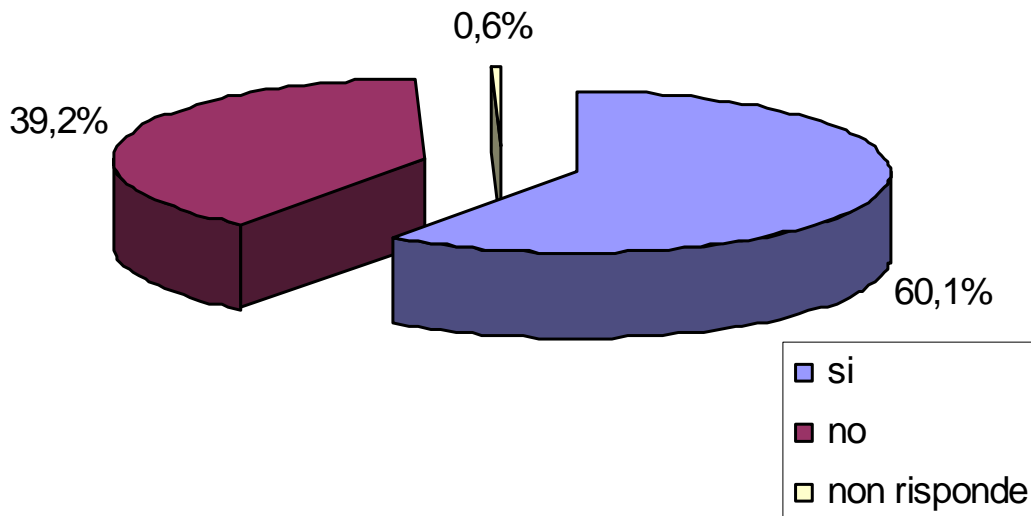
DOM.4 - Rispetto al mondo privato nella tua cooperativa hai trovato che (risposte multiple)



# IL LAVORO IN COOPERATIVA



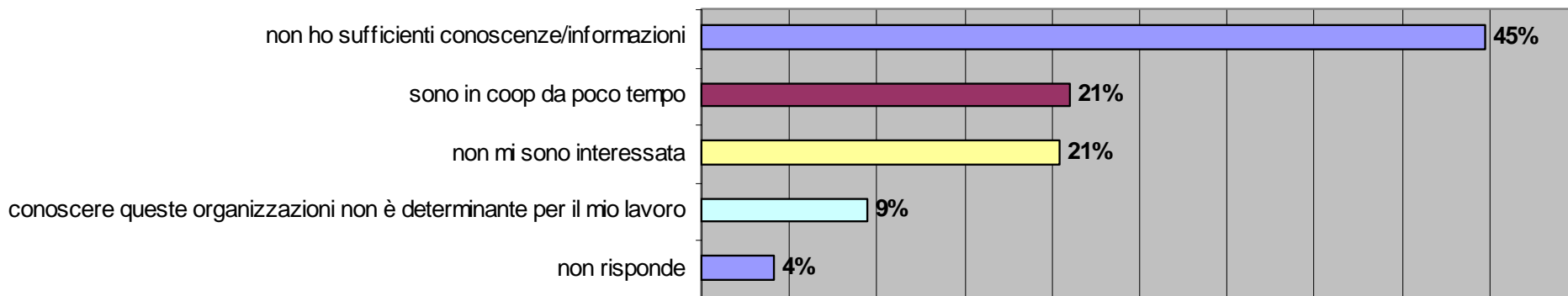
## DOM. 5 - Conosci le strutture del mondo cooperativo?



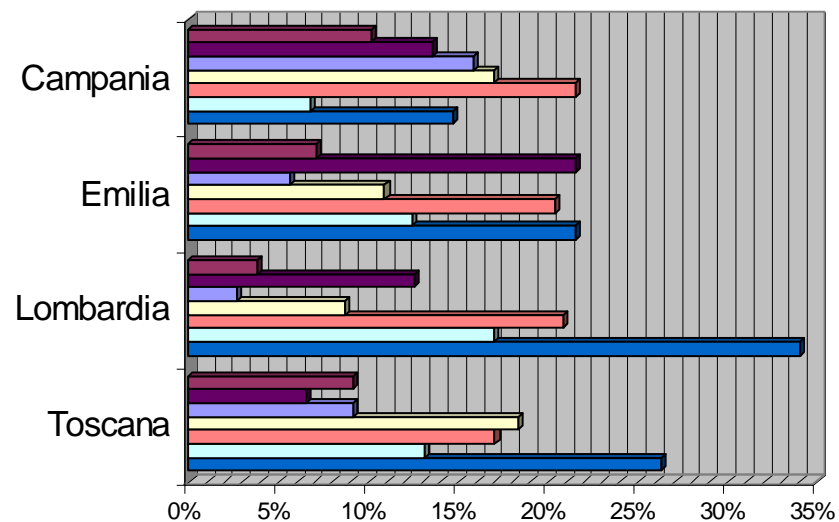
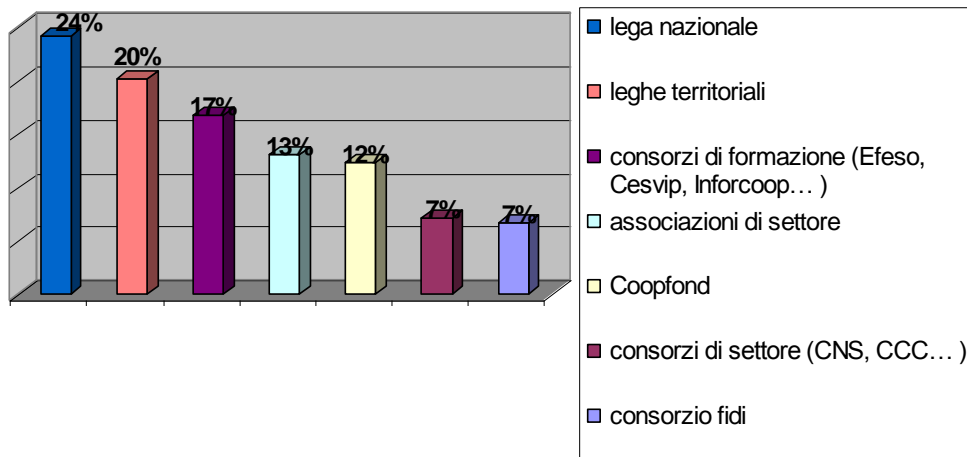
# IL LAVORO IN COOPERATIVA



## DOM. 5a) - Se no, qual è la motivazione?



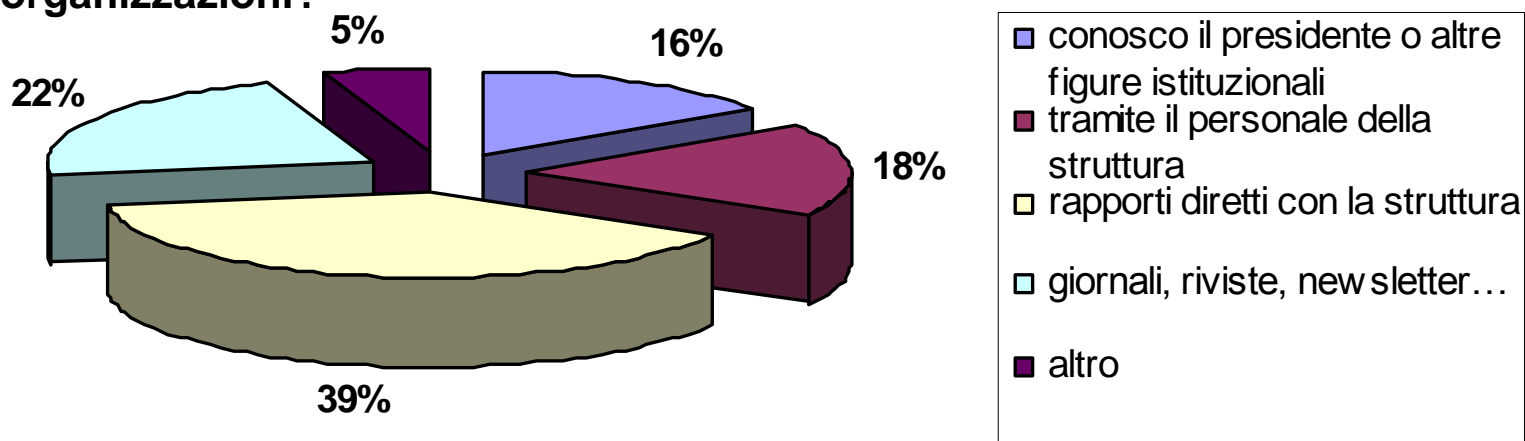
## DOM. 5b) - Se sì, quale di queste organizzazioni conosci?



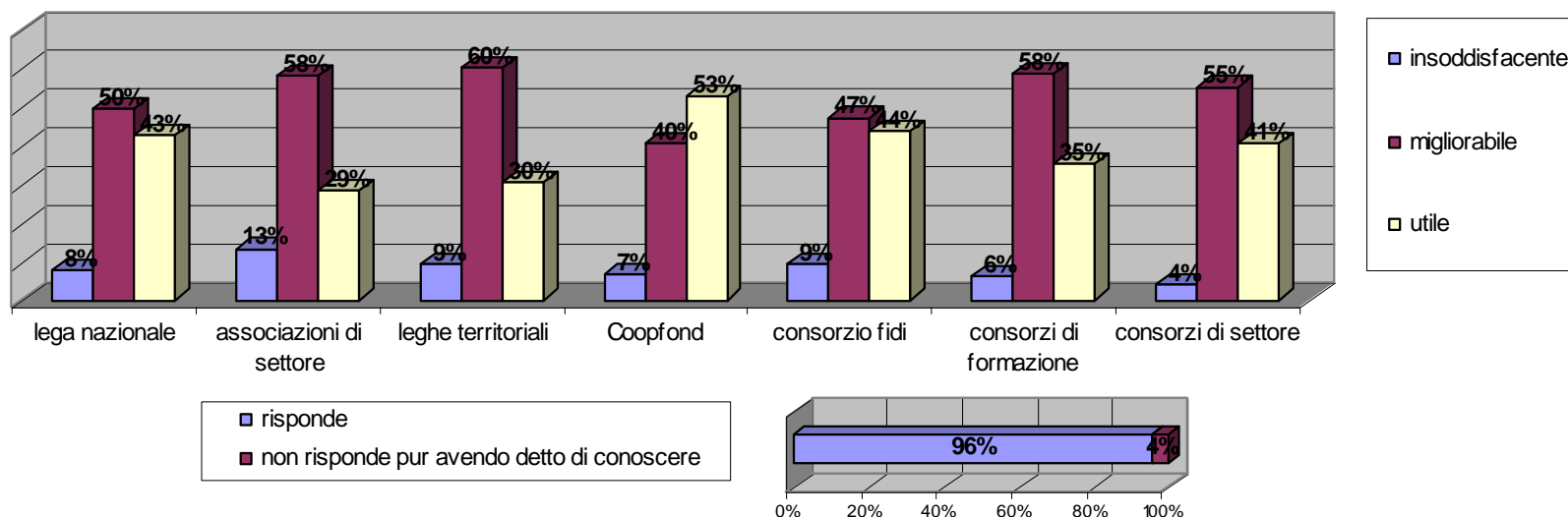
# IL LAVORO IN COOPERATIVA



DOM. 5c) – Attraverso quali persone e/o strutture sei venuta a conoscenza di queste organizzazioni?



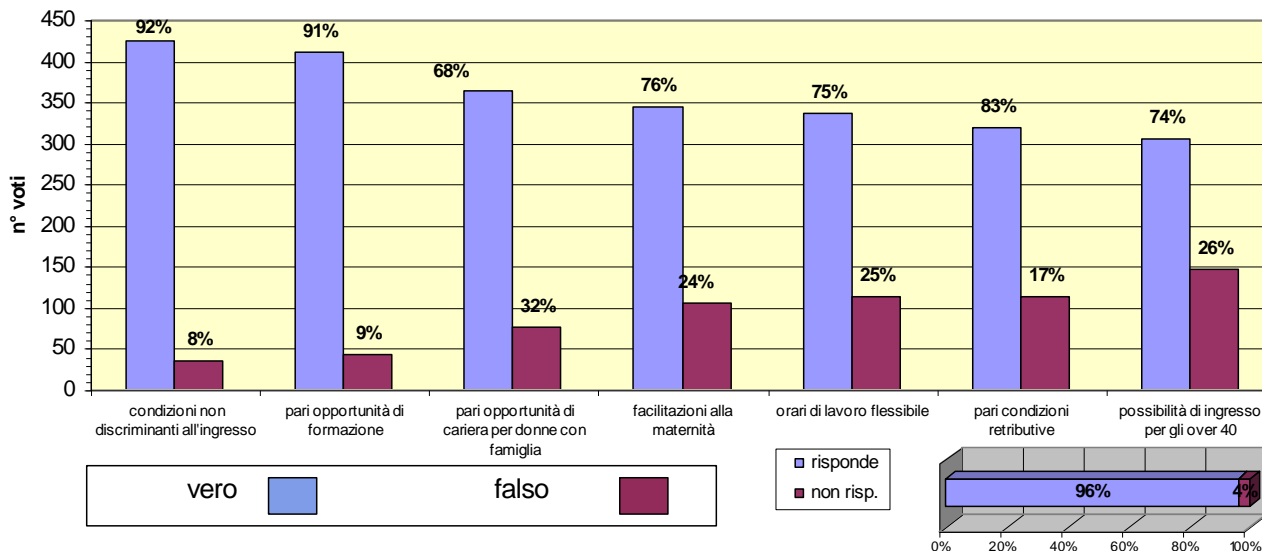
DOM. 5d) – Il ruolo delle strutture associative secondo te è:



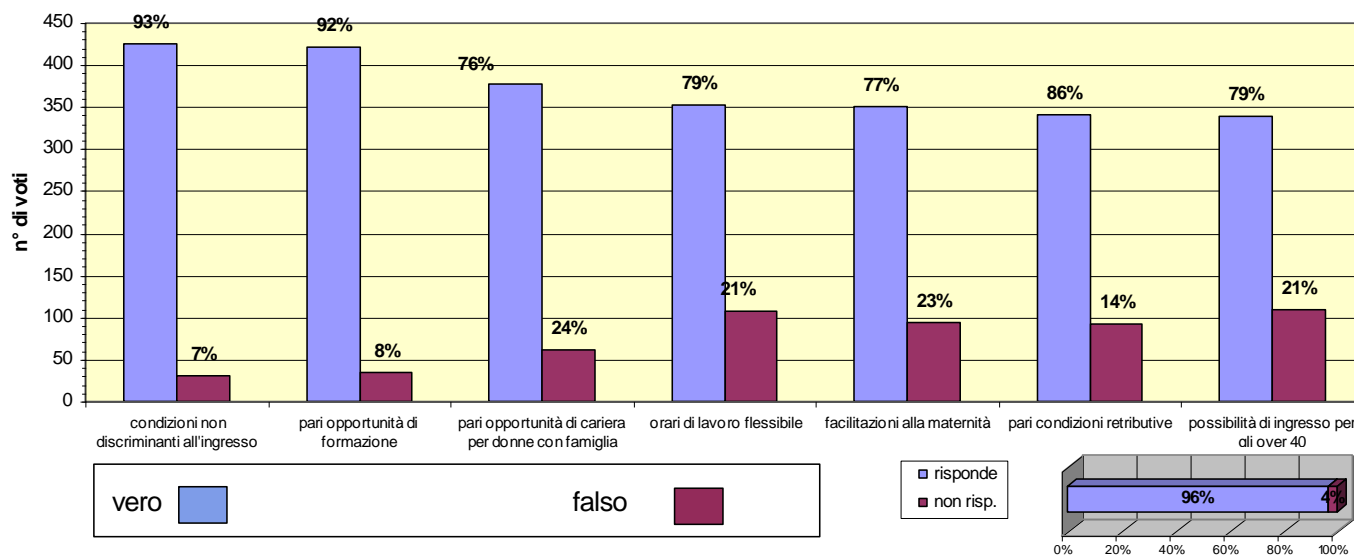


# LA COOPERAZIONE E LE DONNE

## DOM. 6a) – Che cosa garantisce, secondo te, l'impresa cooperativa?



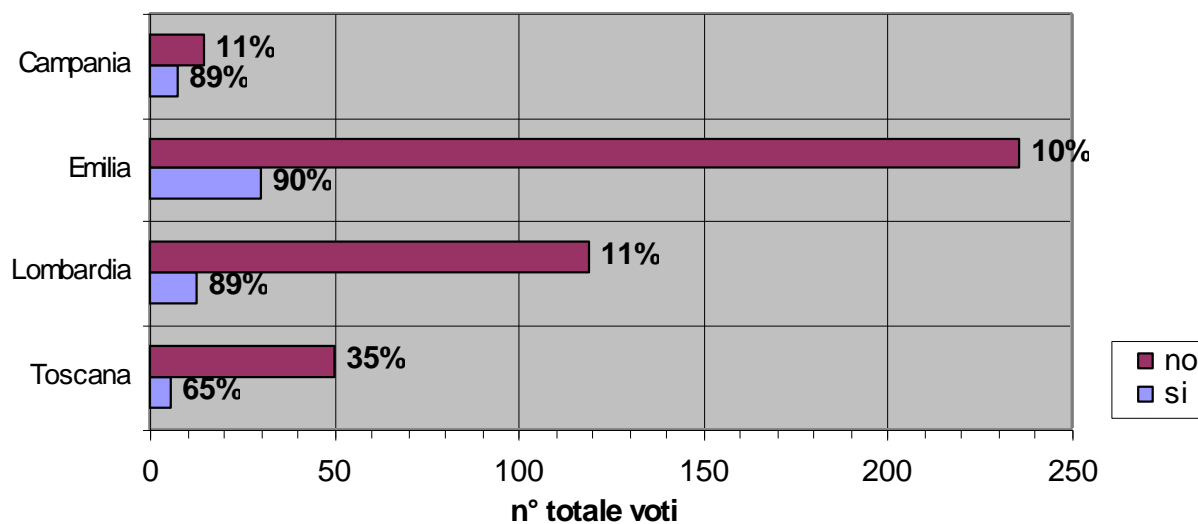
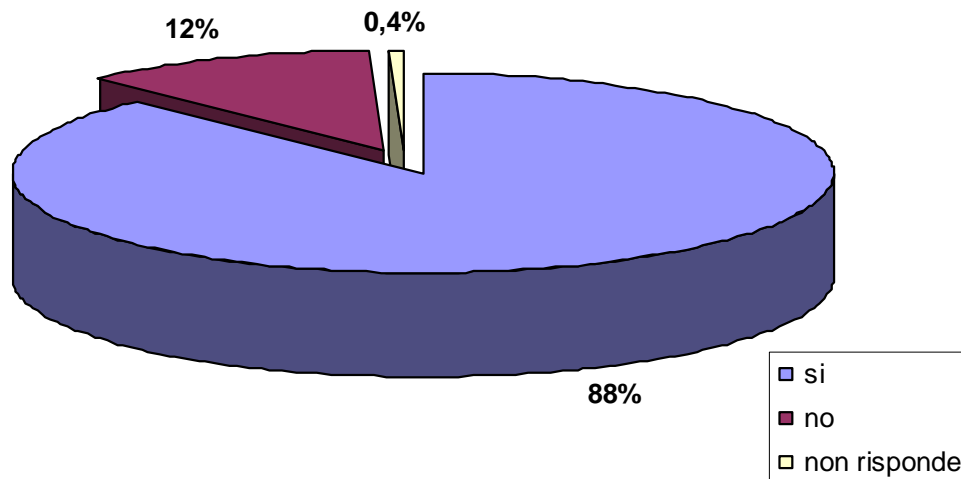
## DOM. 6b) - La tua Cooperativa secondo te garantisce:



# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



DOM. 7 - Sei mai stata ad un'assemblea della tua Cooperativa?

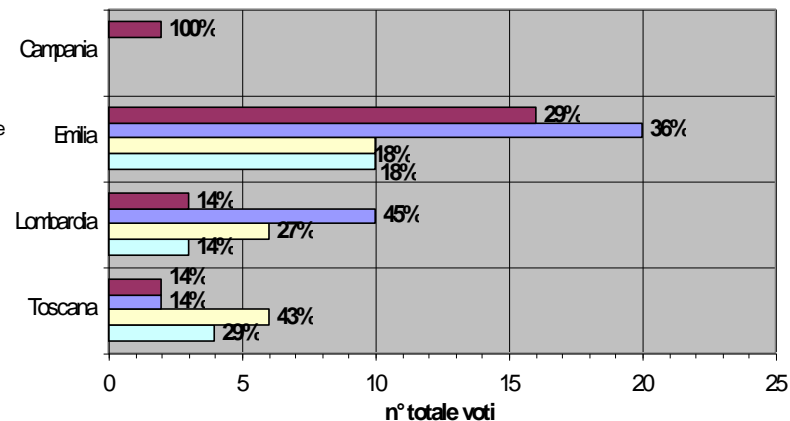
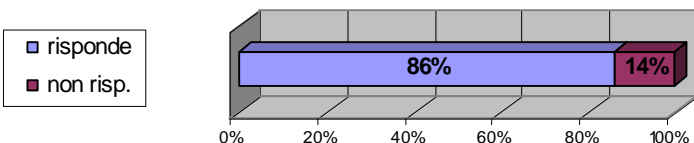
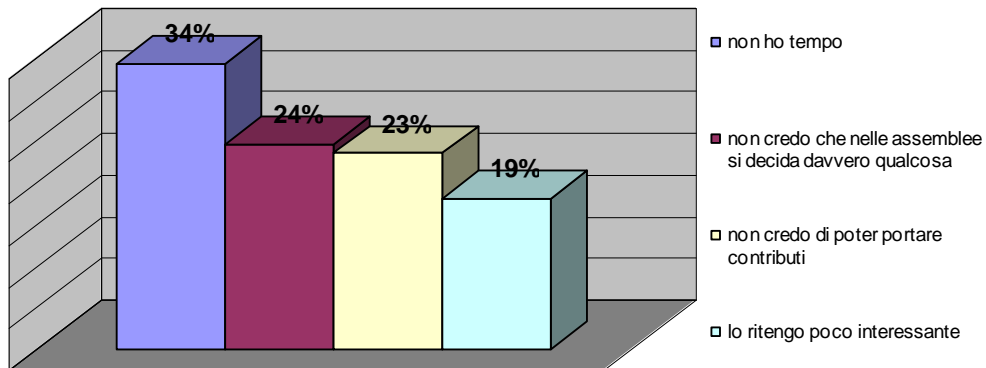




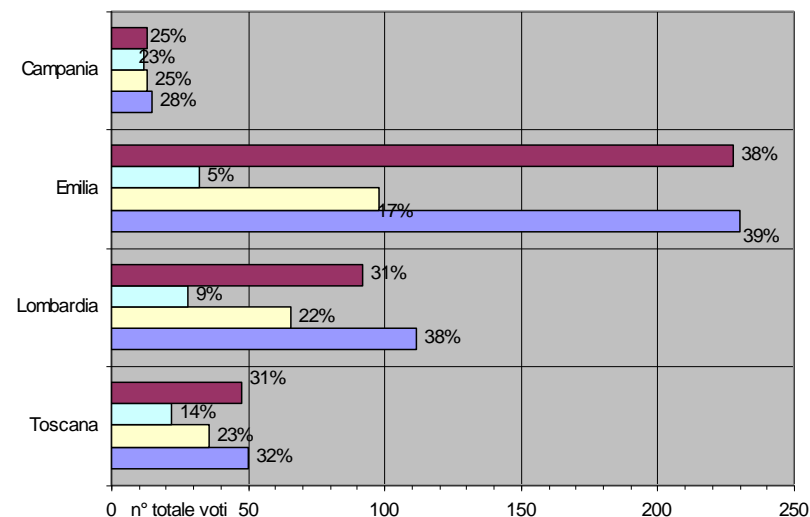
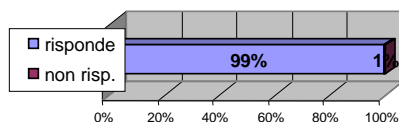
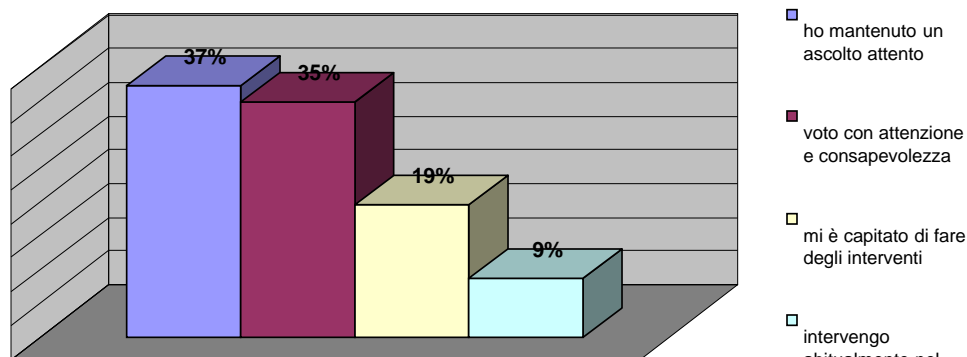
# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



## 7a) - Se no, per quali motivazioni?



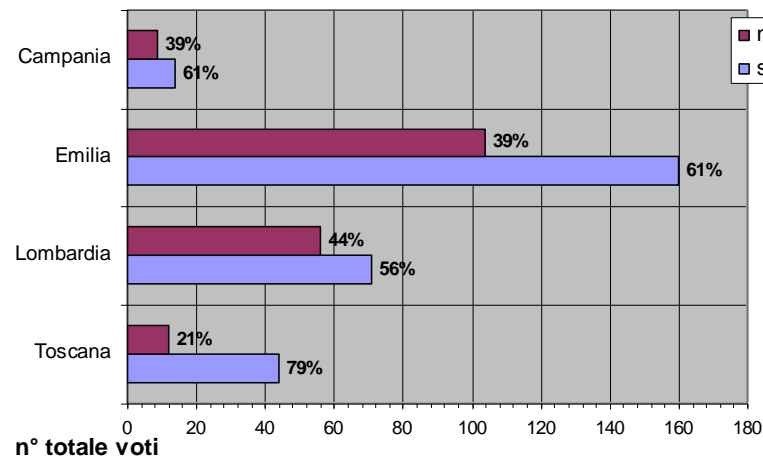
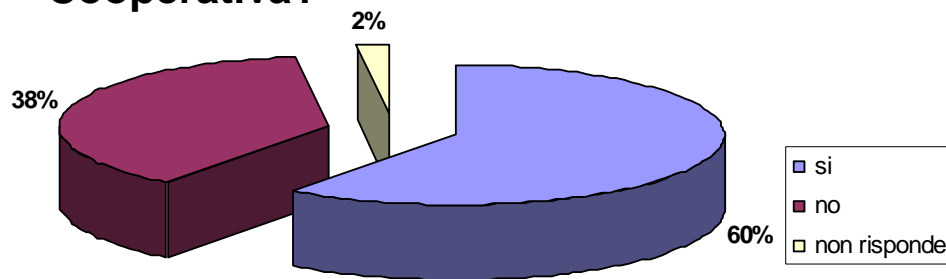
## 7b) - Se sì, quali comportamenti hai adottato?



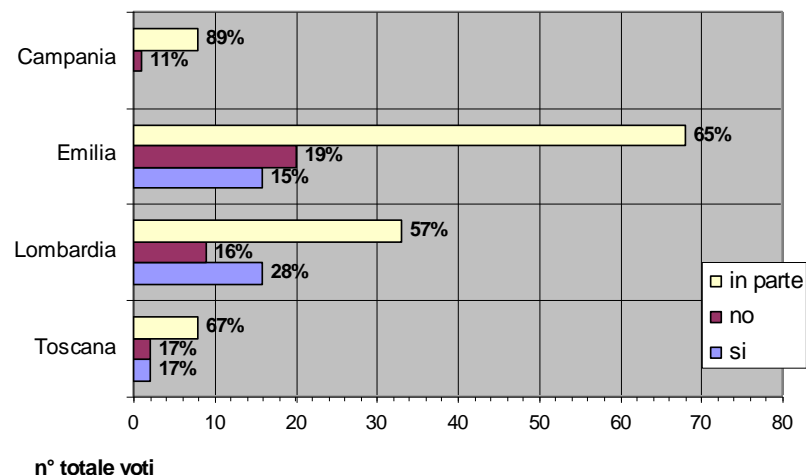
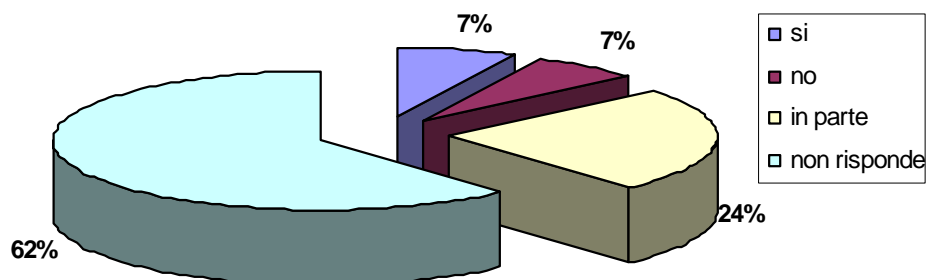
# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



**DOM. 8 - Ritieni di essere coinvolta nelle decisioni più importanti della tua Cooperativa?**



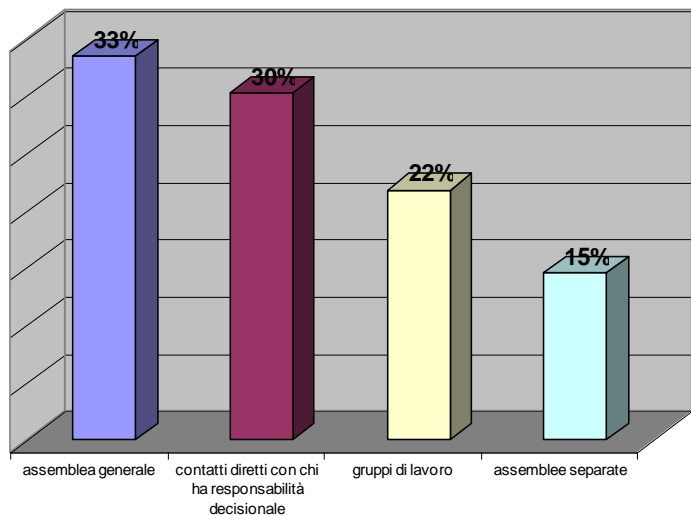
**DOM. 8a) - Se no, ritieni che dovresti esserlo?**



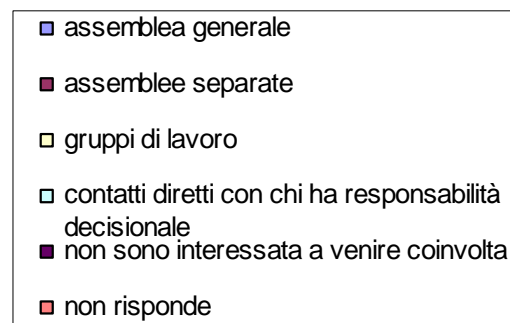
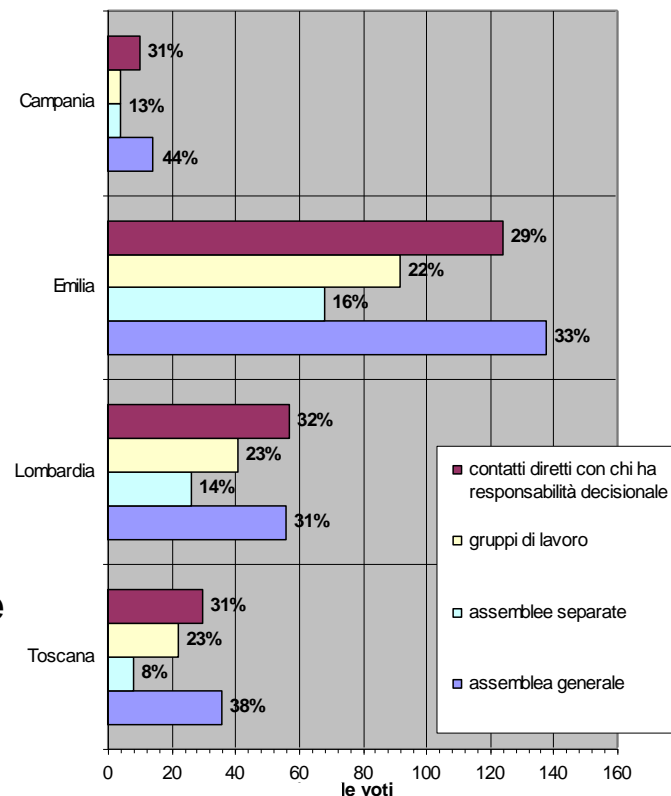
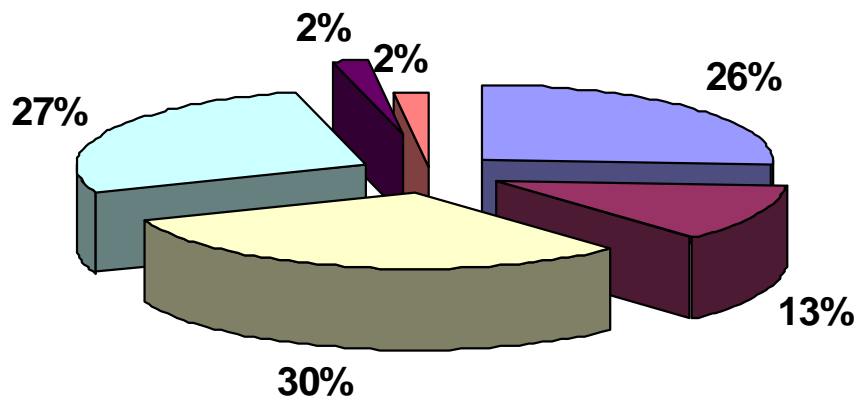
# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



## DOM. 8b) - Se sì, attraverso quali strumenti?



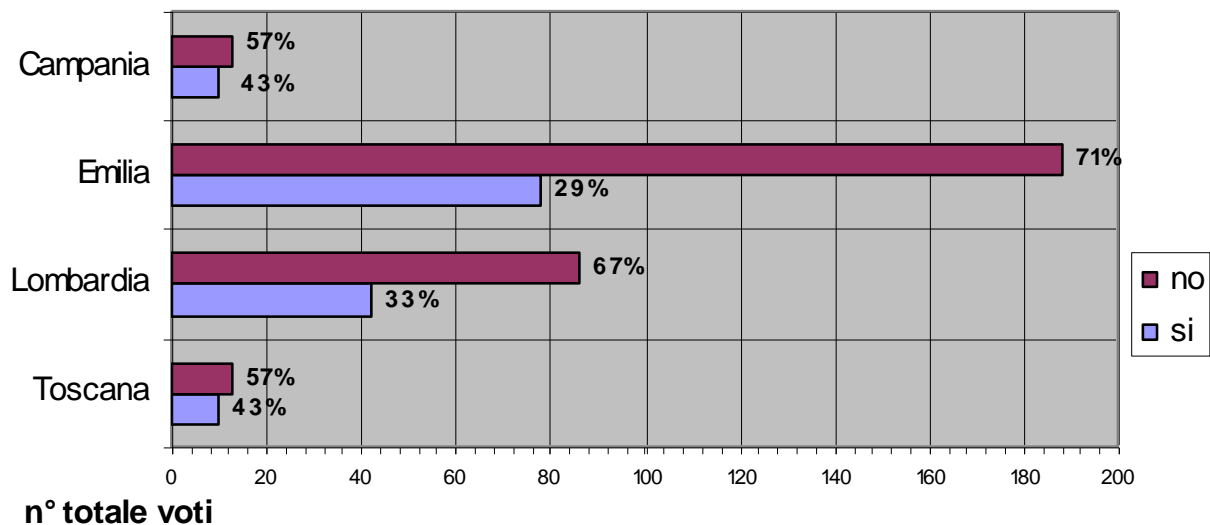
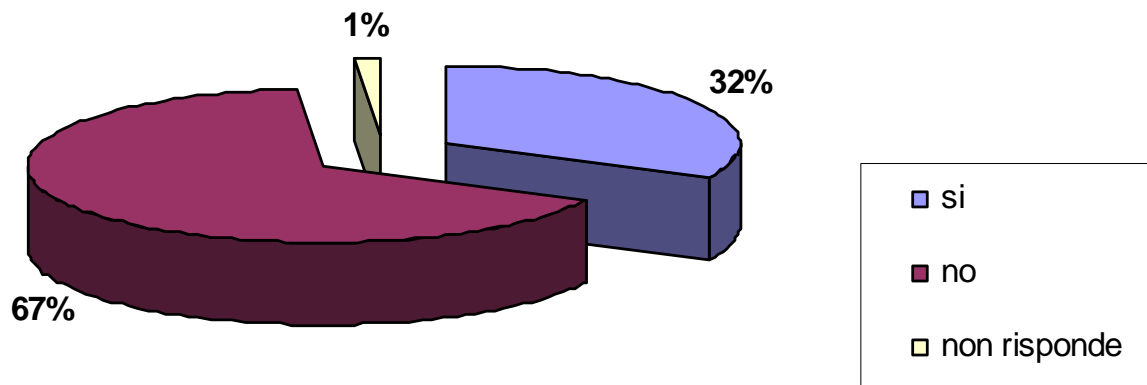
## DOM. 9 - Quali strumenti ritieni più opportuno impiegare per venire coinvolta nelle decisioni della tua Coop.va?



# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



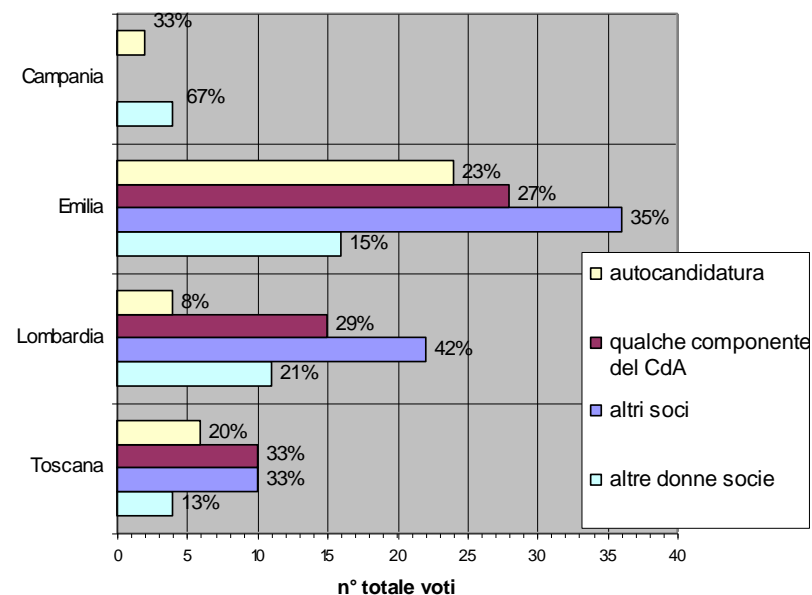
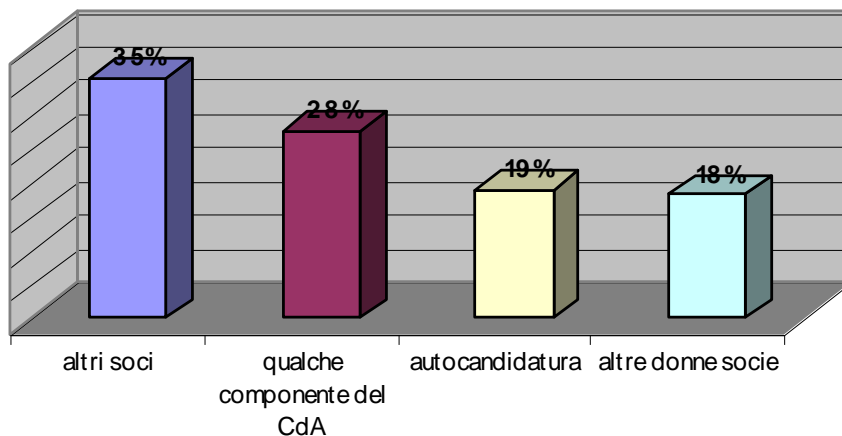
DOM: 10 - Sei mai stata candidata?



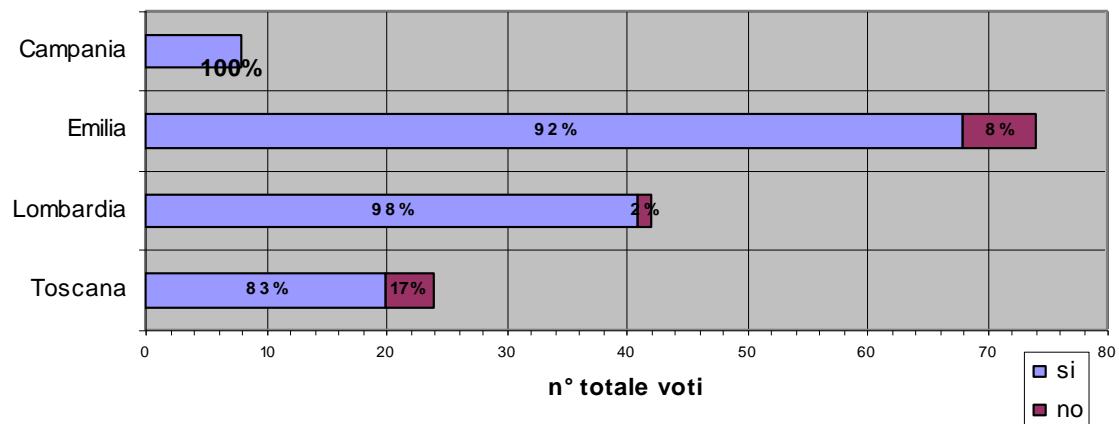
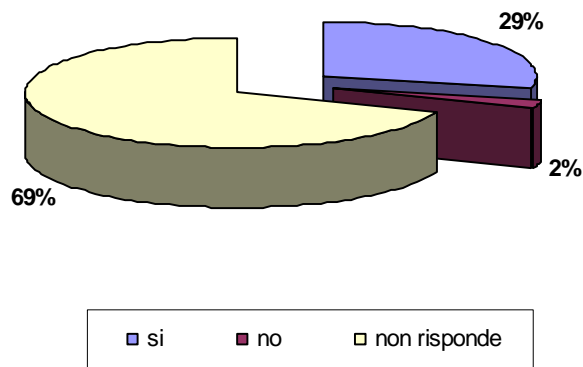
# DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE



## DOM. 10a) - Se sì, chi ti ha candidata?



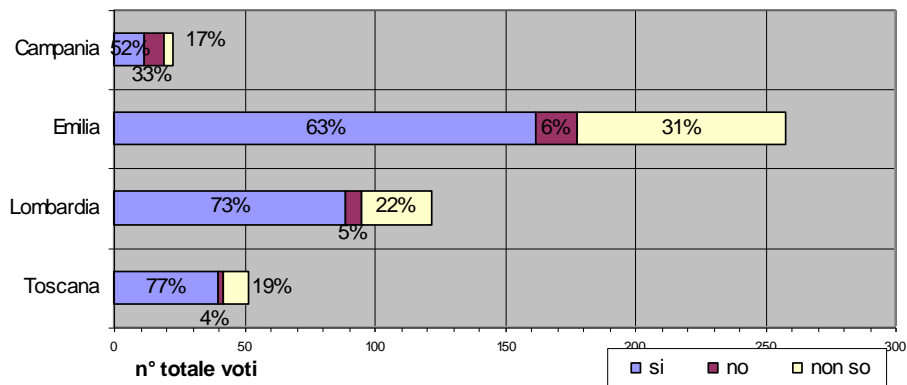
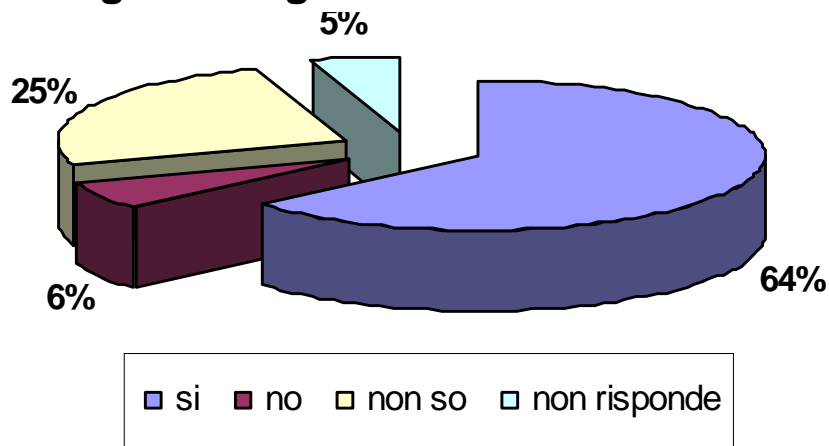
## DOM. 11 - In caso di candidatura, sei stata eletta?



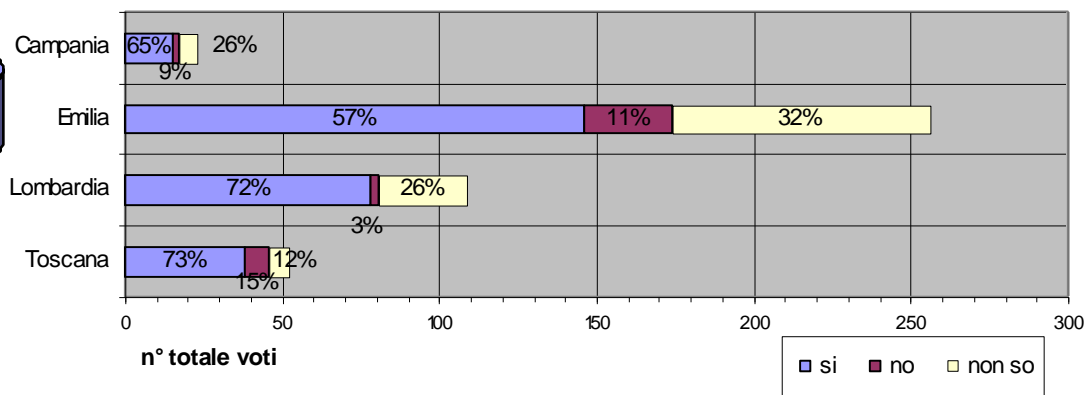
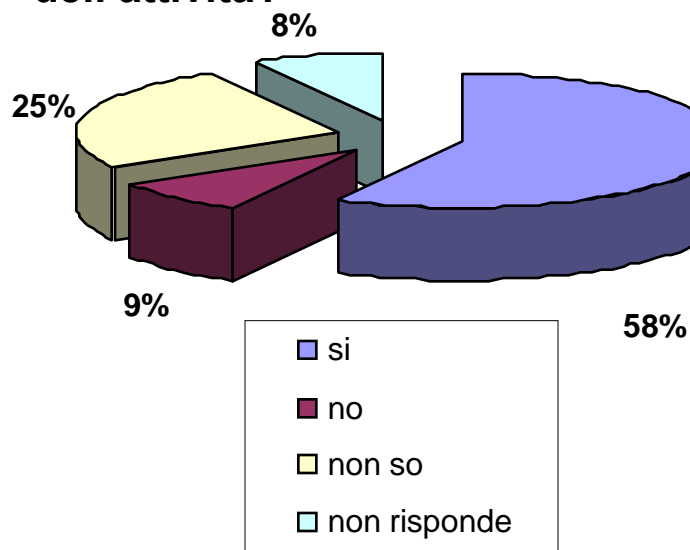
# GOVERNANCE



**DOM. 12 - Ritieni che il CdA indichi effettivamente gli indirizzi strategici a chi è delegato alla gestione?**



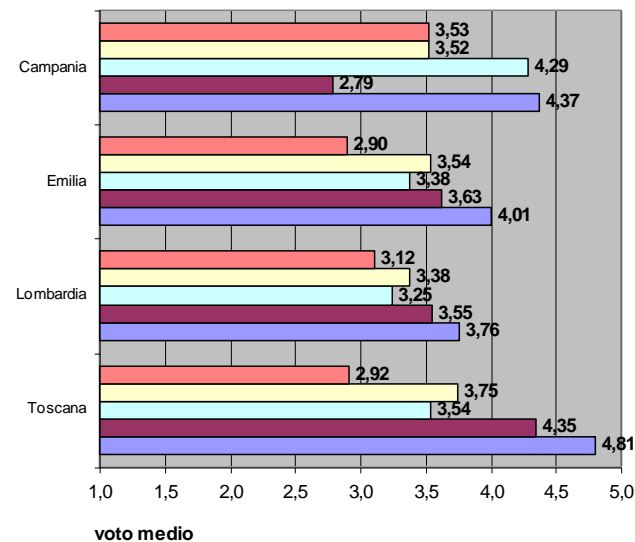
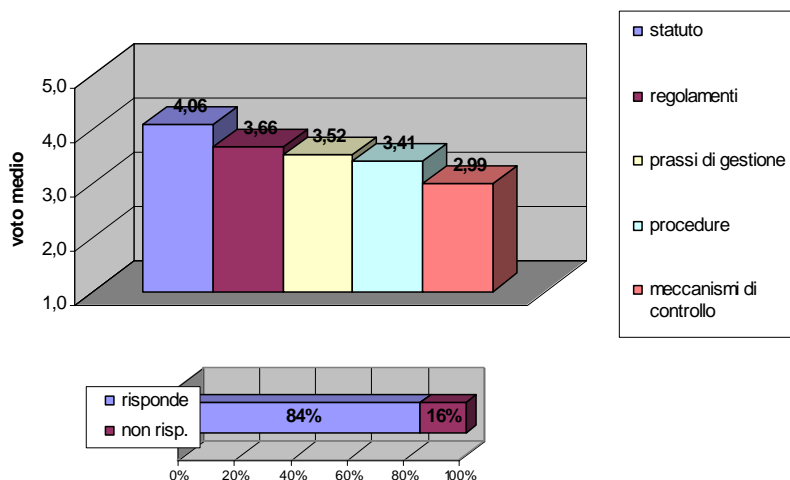
**DOM. 12a) - Ritieni che il CdA deleghi effettivamente alle direzioni la gestione dell'attività?**



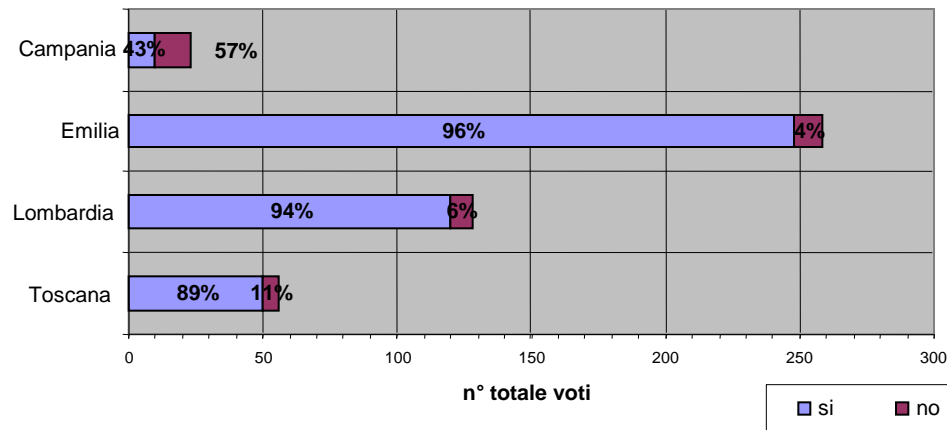
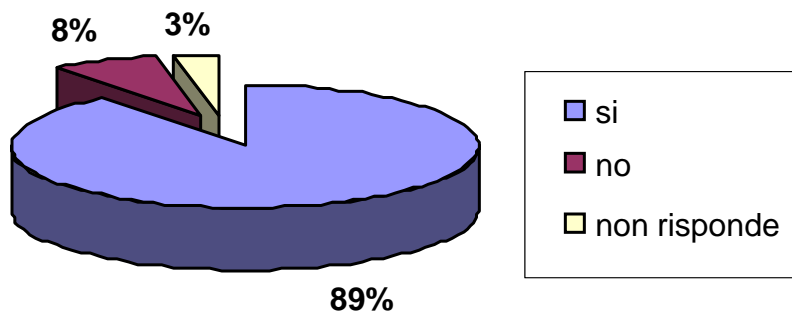
# GOVERNANCE



**DOM. 13 - Quali tra questi strumenti viene impiegato nella tua Cooperativa per gestire in modo trasparente ed efficace il rapporto Presidenza/CdA/Direzioni?**



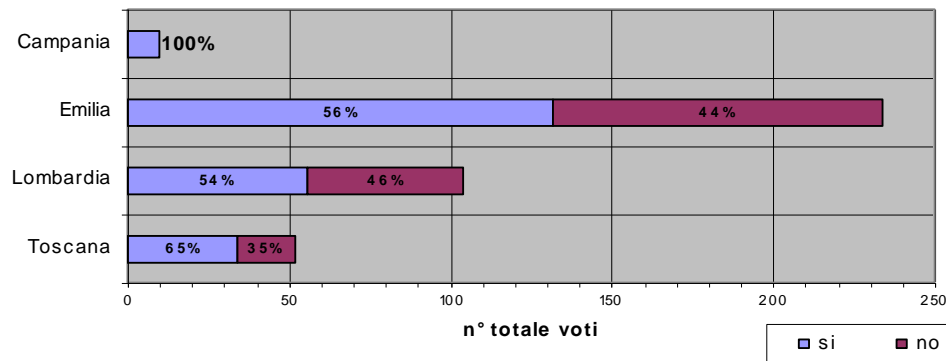
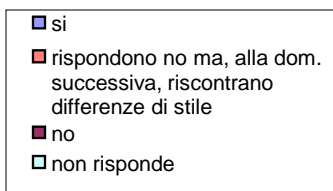
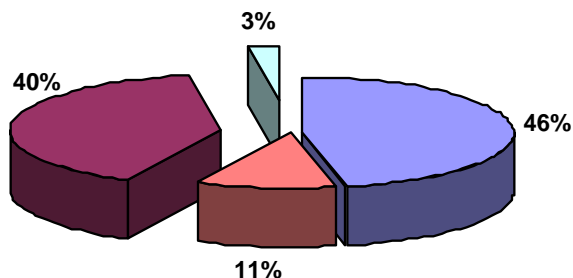
**DOM. 14 - Ci sono donne che ricoprono ruoli istituzionali nella tua Cooperativa?**



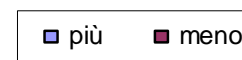
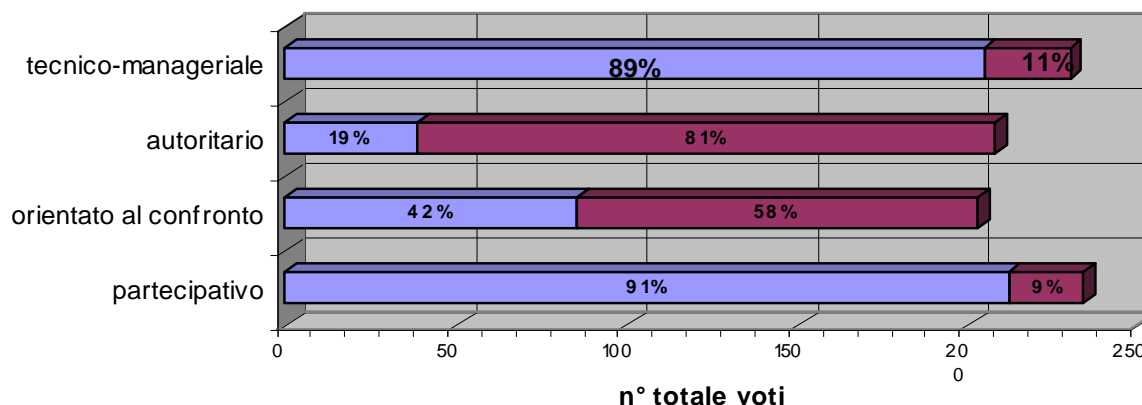
# GOVERNANCE



**14a) - Se sì, ritieni ti sembra che adottino uno stile direzionale differente rispetto ai componenti maschili?**



**14b) - Se sì, secondo la tua percezione, com'è lo stile di direzione delle donne rispetto a quello degli uomini?**



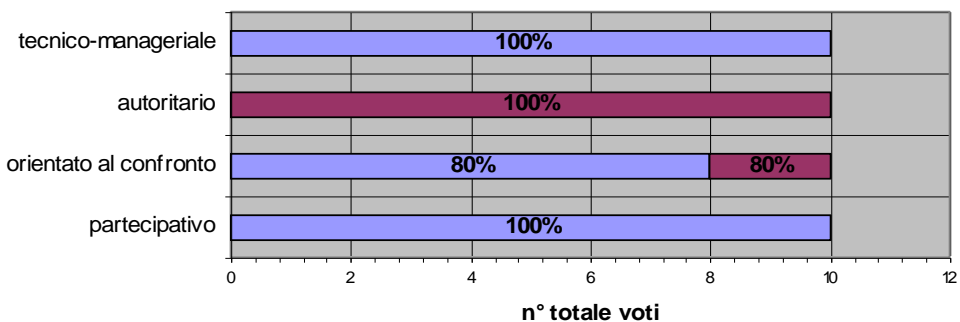


# GOVERNANCE

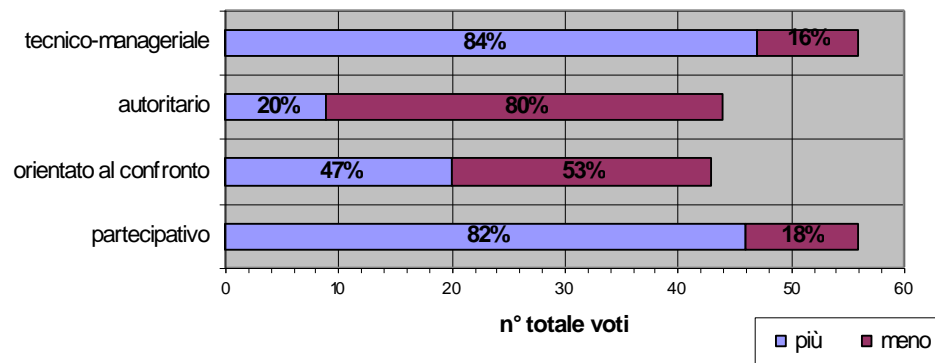


## Più in dettaglio:

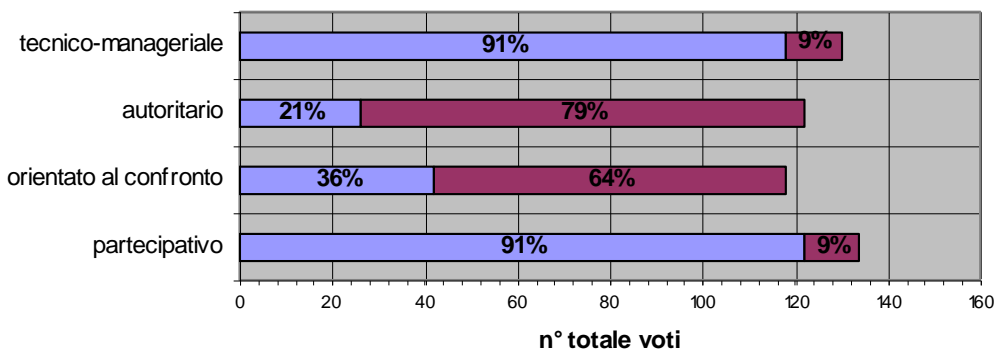
### Campania



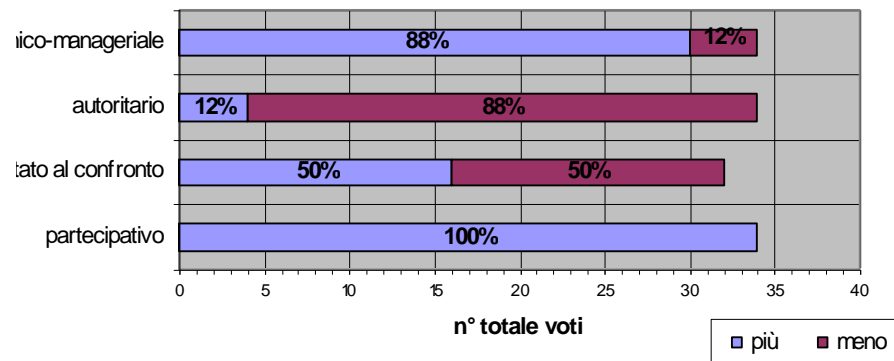
### Lombardia



### Emilia



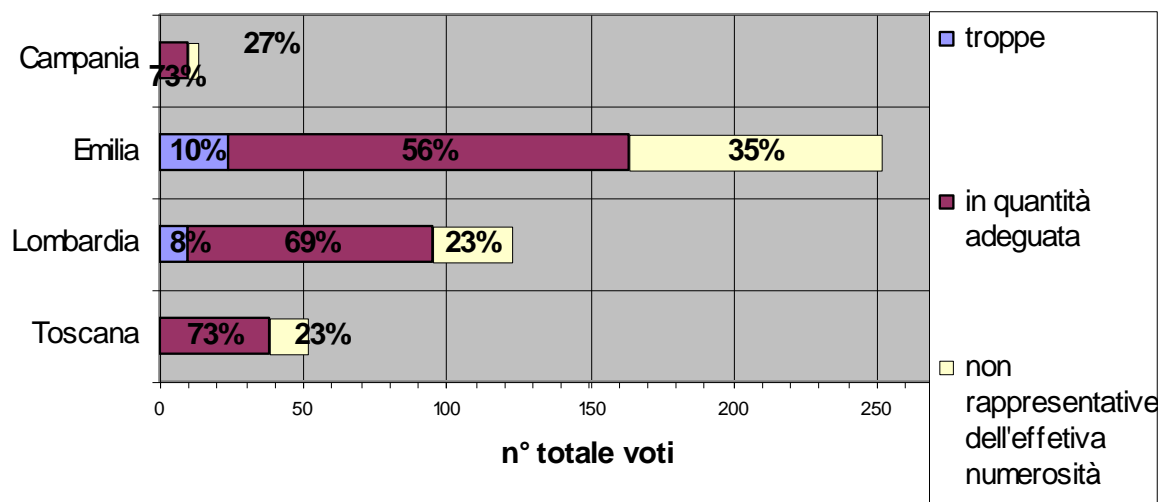
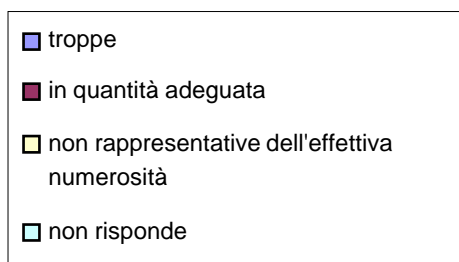
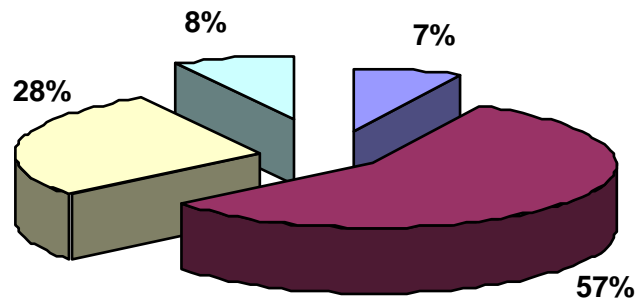
### Toscana



# GOVERNANCE



**DOM. 15 - Ritieni che le donne che ricoprono ruoli istituzionali nella tua Cooperativa siano...**

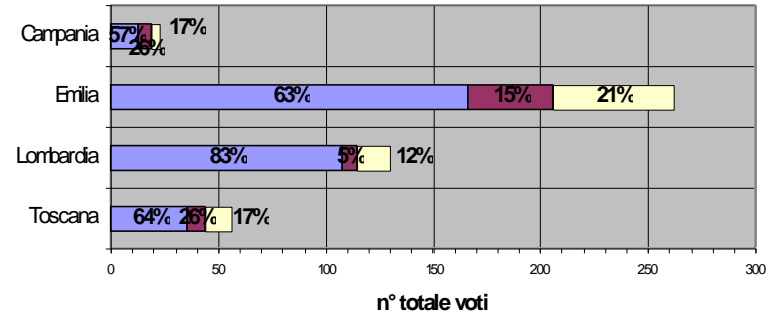
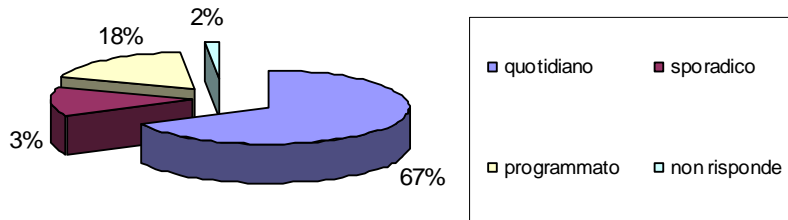


# L'ORGANIZZAZIONE

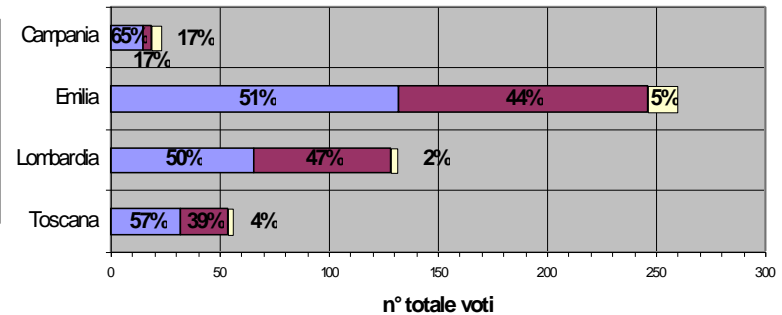
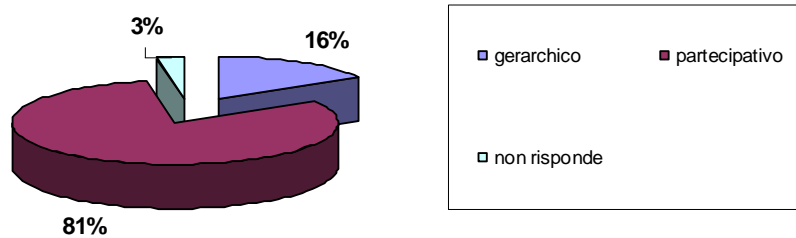


## DOM. 16 - Se dovessi definire il tuo rapporto coi tuoi capi, lo diresti...

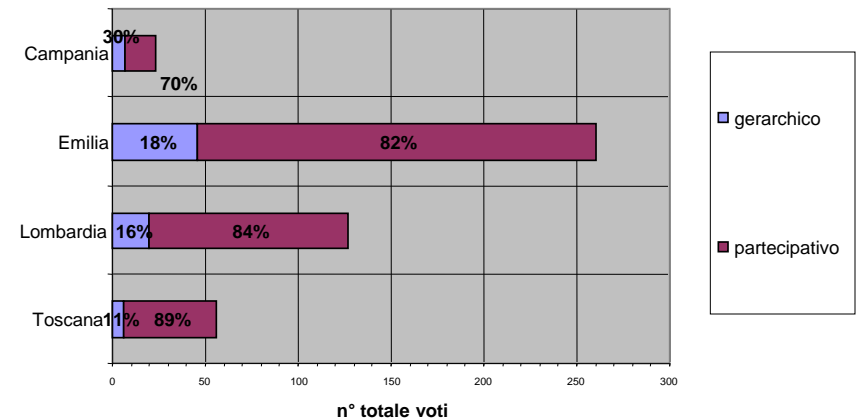
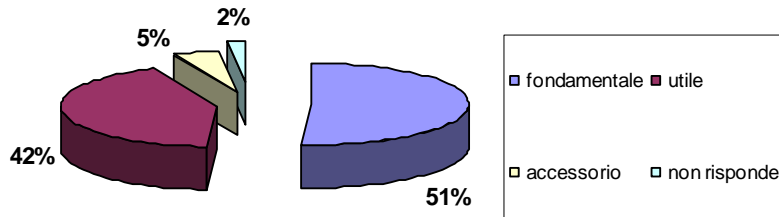
### Frequenza



### Rilevanza



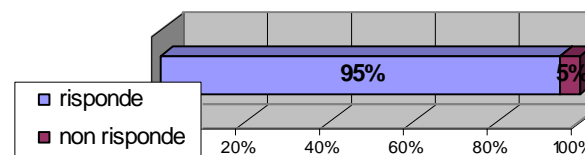
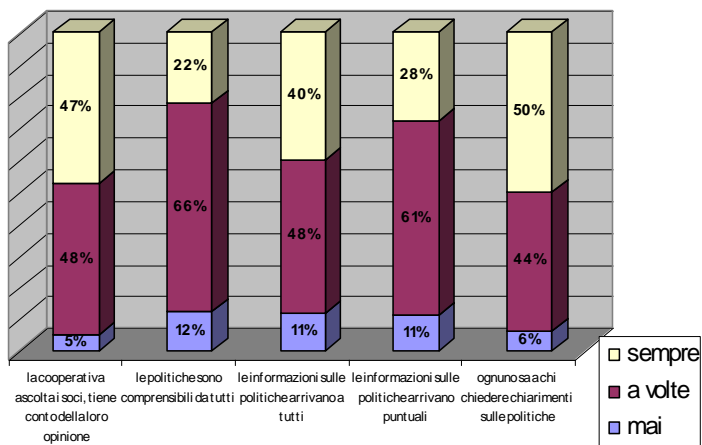
### Stile



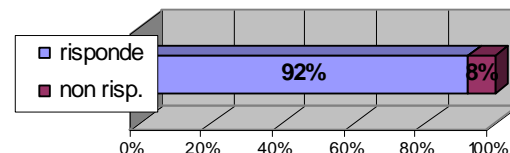
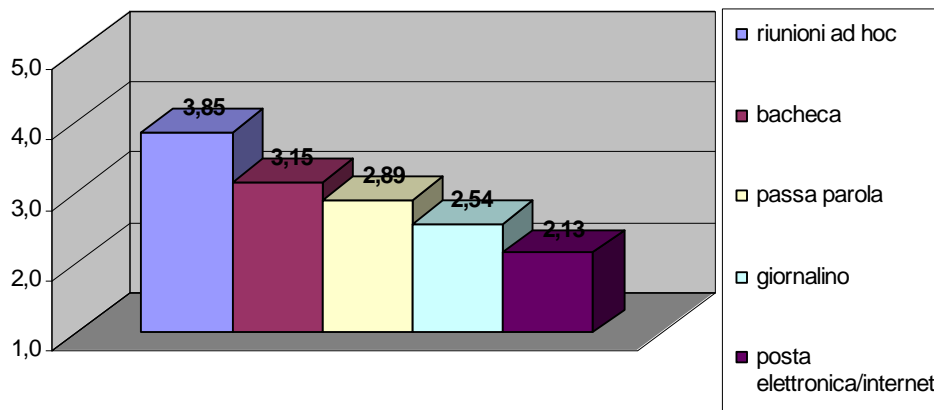
# L'ORGANIZZAZIONE



**DOM. 17 - Come giudichi il livello di comunicazione esistente nella tua Cooperativa rispetto all'attività dell'azienda nel suo complesso?**



**DOM. 18 - Quali tra questi strumenti impiega la tua Cooperativa per dare le informazioni?**

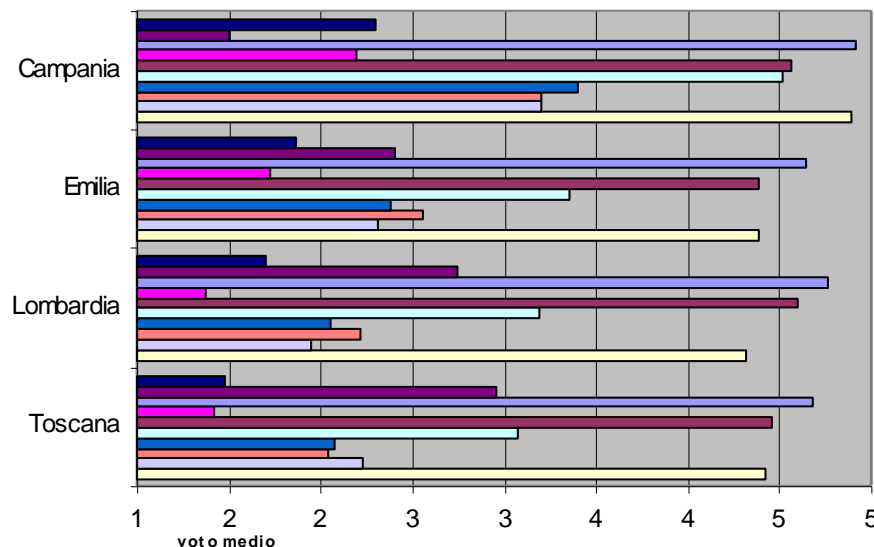
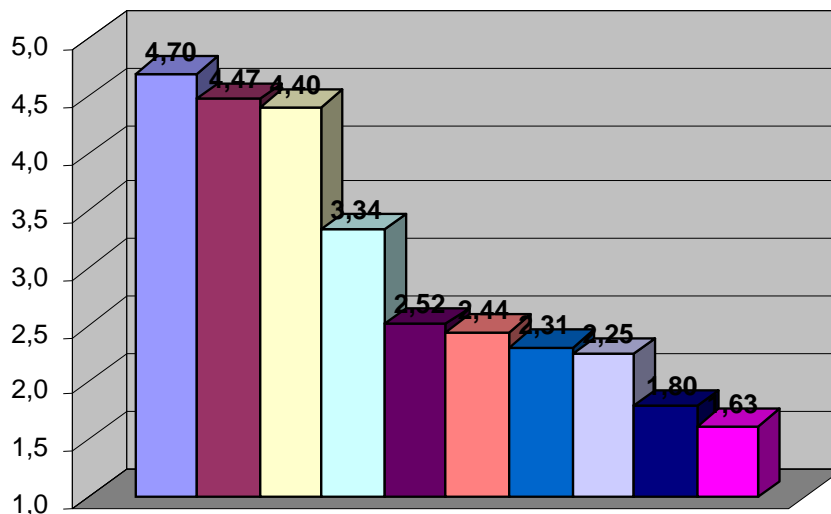


# L'ORGANIZZAZIONE



**DON: 19 - In generale, per la tua esperienza, una donna per conseguire la propria crescita professionale deve...**

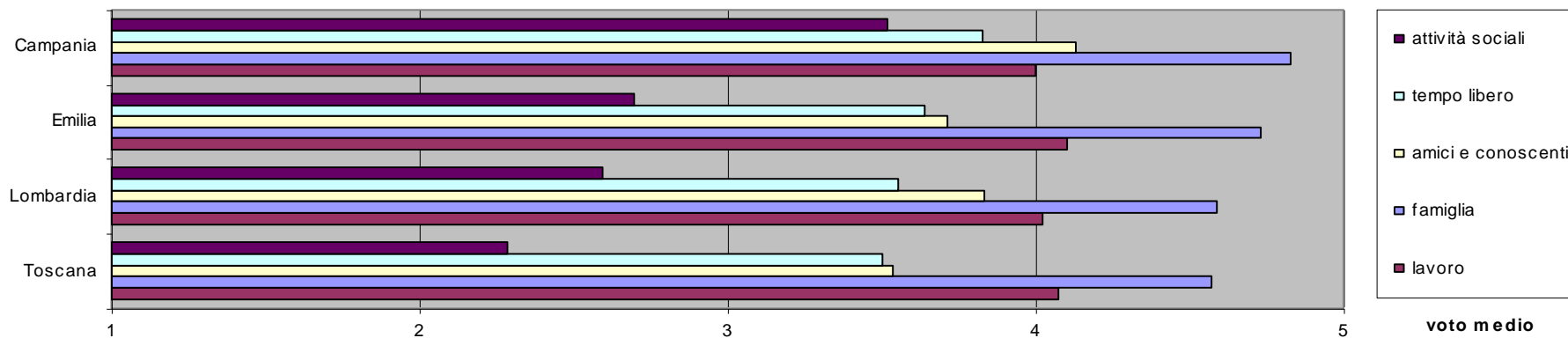
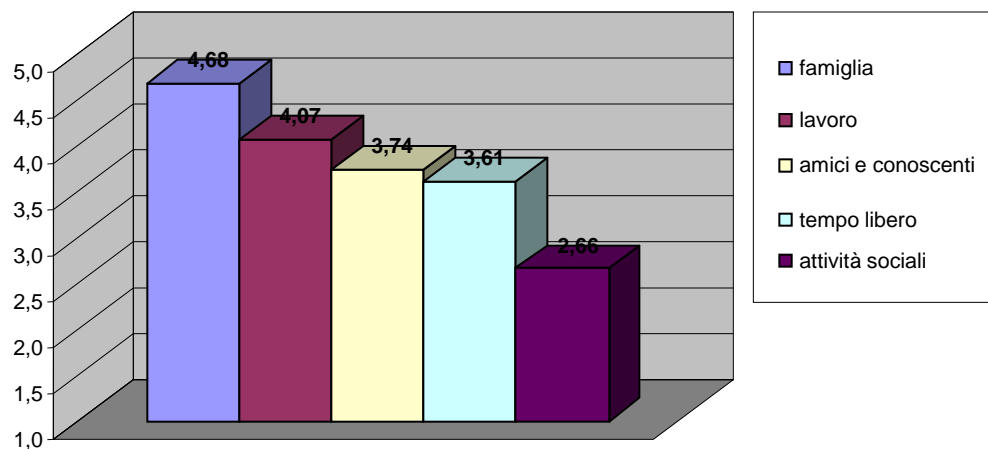
- essere competente e preparata
- essere decisa e determinata
- lavorare sodo
- essere libera da impegni che limitano l'orario di lavoro
- non deve fare niente più di un uomo
- avere agganci giusti
- non avere famiglia
- essere aggressiva
- non svolgere attività in settori prevalentemente maschili
- assumere comportamenti e stili maschili



# ABITUDINI E VALORI SOCIALI



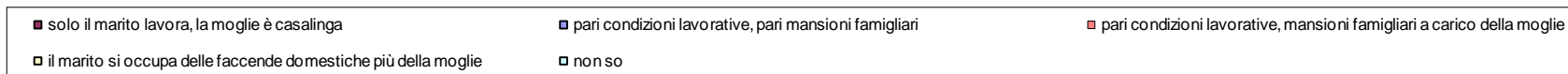
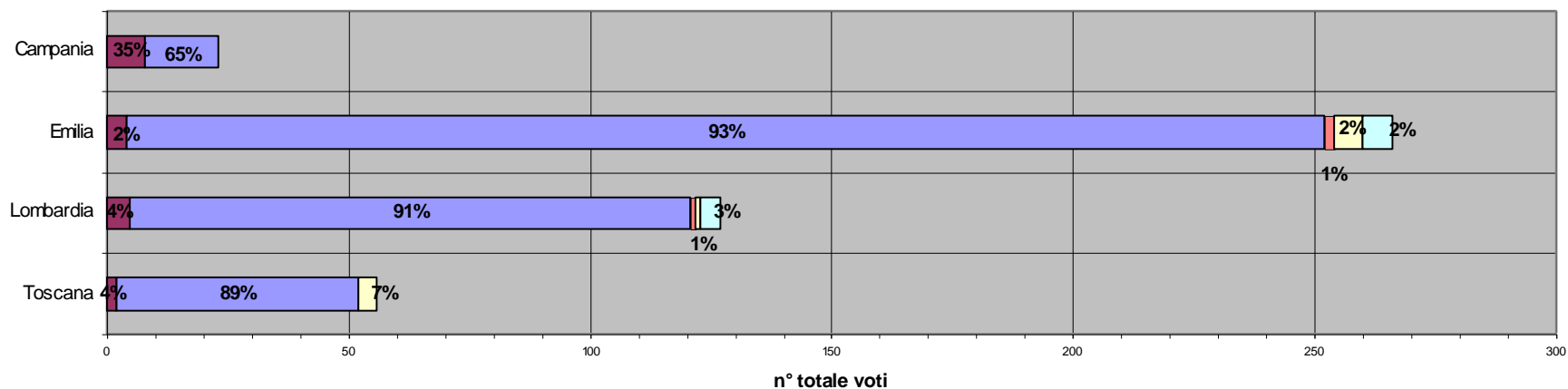
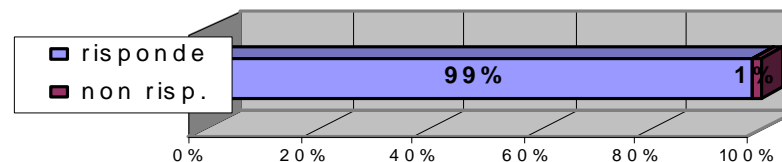
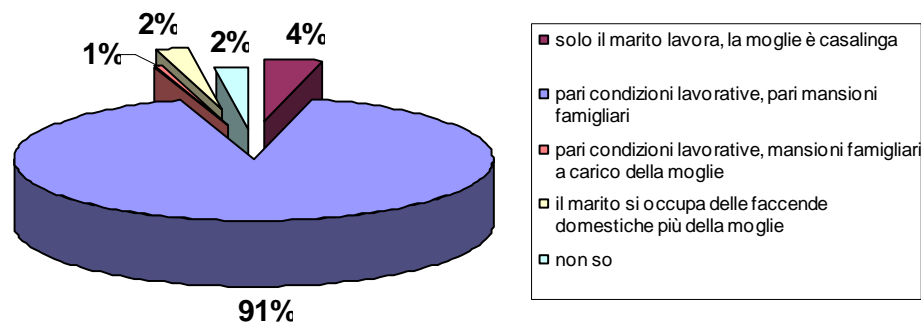
DOM. 20 - Quanto è importante nella tua vita ciascuno dei seguenti ambiti?



# ABITUDINI E VALORI SOCIALI



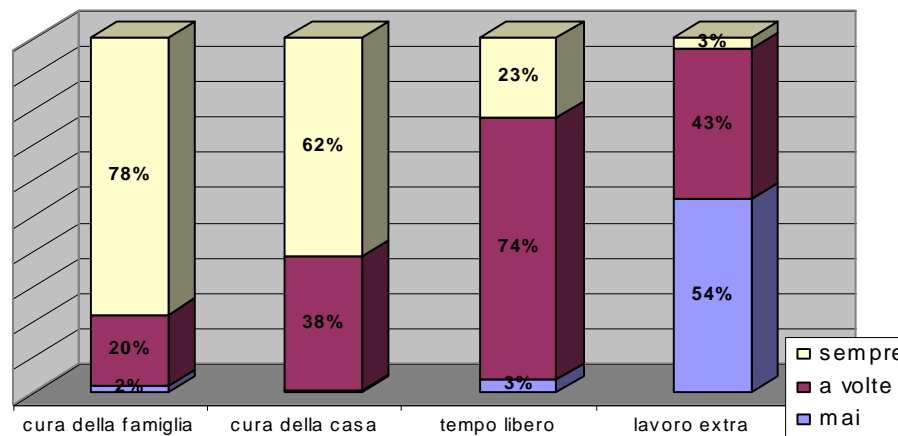
## DOM. 21 - In quale dei seguenti modelli di famiglia ti piacerebbe vivere?



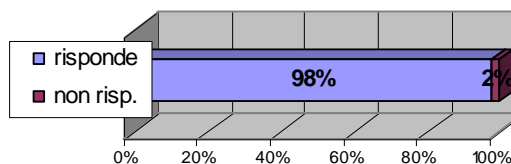
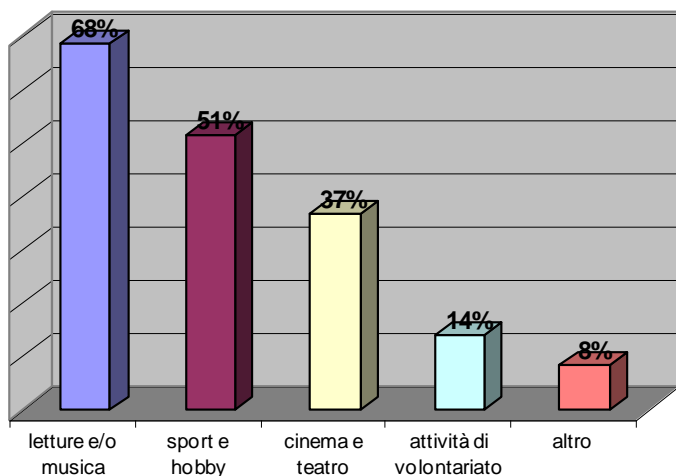
# ABITUDINI E VALORI SOCIALI



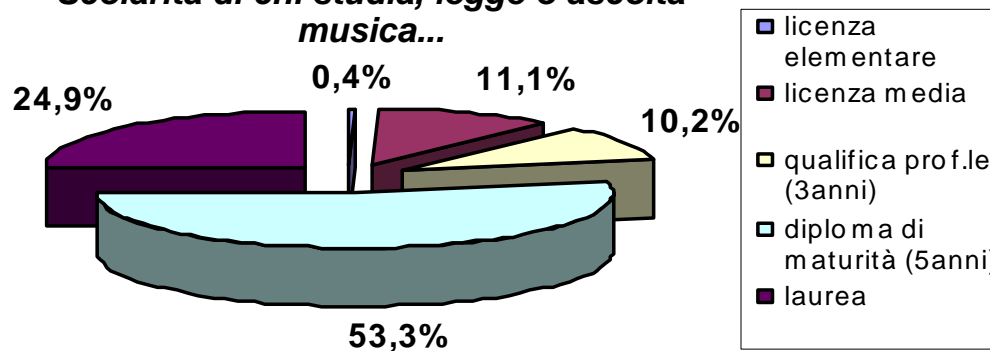
DOM. 22 - Con che frequenza ti dedichi alle seguenti attività?



DOM. 23 - Nel tempo libero, quali tra queste attività svolgi?



Scolarità di chi studia, legge o ascolta musica...



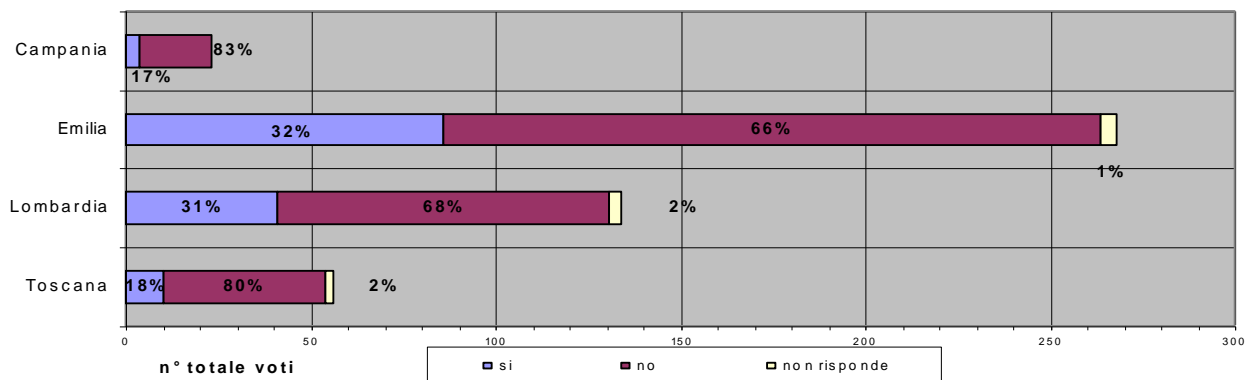
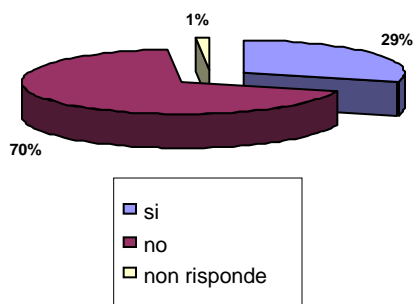


# ABITUDINI E VALORI SOCIALI

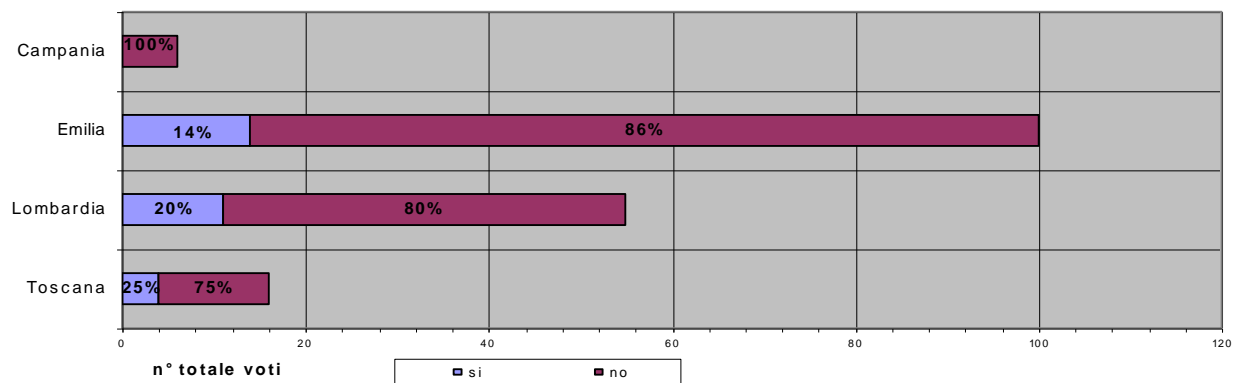
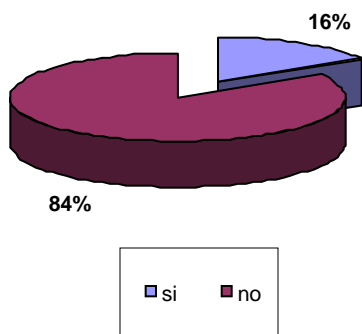


## DOM. 24 – Partecipi all'attività di circoli e associazioni e se sì, svolgi un ruolo istituzionale?

### Partecipi...



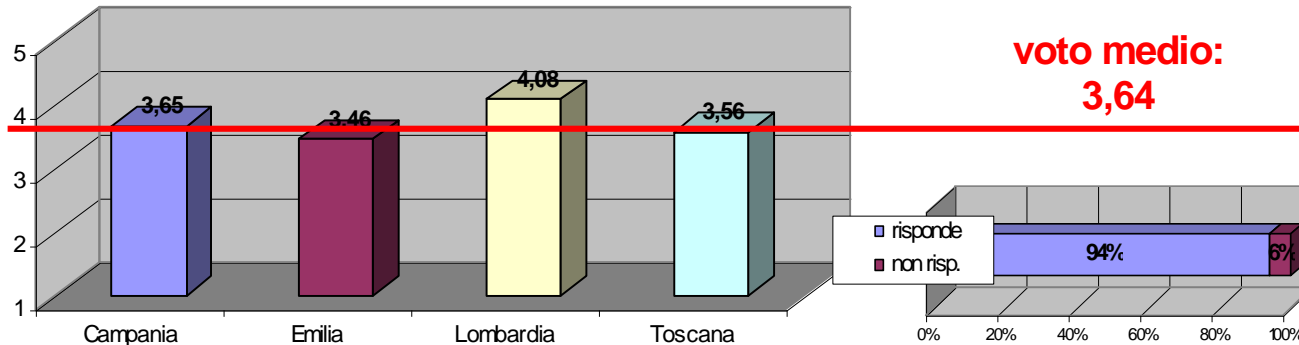
### Hai un ruolo istituzionale...



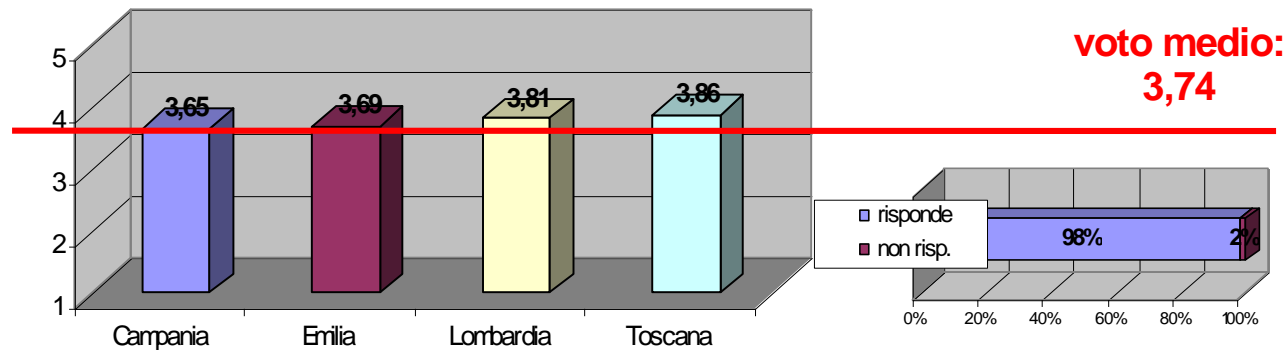
# ABITUDINI E VALORI SOCIALI



**DOM. 25 - Quale valutazione dai degli orari di lavoro adottati dalla tua Cooperativa rispetto alla possibilità di conciliarlo con altri impegni/attività extralavorativi?**



**DOM. 26 - Qual è il tuo attuale livello complessivo di soddisfazione rispetto al tuo lavoro?**



# IL PIANO – PROGRAMMA DI AZIONI POSITIVE PROMOSSO DA LEGACOOOP

---



- Conciliazione fra vita lavorativa/extralavorativa e selezione delle buone prassi in materia di conciliazione
- Politiche di genere in sintonia con gli indirizzi di “mainstreaming”
- Empowerment
- Utilizzo degli strumenti comunitari per il lancio di progetti a favore delle politiche di genere
- Promozione di progetti innovativi – **Bilancio Sociale di Genere** – e monitoraggio della loro diffusione (Osservatorio delle Politiche di Genere)